



ecovadis

Relazione sulla valutazione di sostenibilità EcoVadis

Azienda valutata:
LUX IMPIANTI SRL

Punteggio complessivo: 73 /100
aprile 2024

Performance di sostenibilità: Avanzato

Dimensione: S
Paese della sede principale: Italia
Operazioni in paesi a rischio: NO
Settore: Energia elettrica, idraulica e altre attività di
installazione

SOMMARIO

1. Panoramica delle performance di sostenibilità
2. Vantaggi della valutazione
3. Metodo di valutazione
4. Metodologia EcoVadis
 - A. Quattro temi e 21 criteri
 - B. Sette indicatori di gestione
5. Comprendere la scorecard
 - A. Informazioni quantitative: Punteggi e criteri attivati
 - B. Informazioni qualitative: Punti di forza e aree di miglioramento
 - C. Scala di punteggio
6. Ambiente
7. Pratiche Lavorative e Diritti Umani
8. Etica
9. Acquisti Sostenibili
10. Risultati del monitoraggio a 360°
11. Commenti specifici
12. Contattaci
13. Appendice: Profilo di rischio del settore

SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è l'impegno continuo ad agire in modo responsabile, integrando gli aspetti sociali e ambientali nelle attività aziendali. La sostenibilità non si limita alla conformità normativa ma prende in considerazione il modo in cui le aziende gestiscono il loro impatto economico, sociale e ambientale, oltre alle relazioni con gli stakeholder (ad es. dipendenti, partner commerciali, governi).

INFORMAZIONI SULLA VALUTAZIONE

La struttura metodologica di EcoVadis valuta le politiche e le azioni delle aziende oltre ai rendiconti pubblicati in materia di ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile. Il nostro team di esperti internazionali della sostenibilità analizza e confronta i dati delle aziende (documenti giustificativi, risultati del monitoraggio a 360° e così via) per fornire valutazioni affidabili, che tengano conto del settore, delle dimensioni e dell'ubicazione geografica di ciascuna azienda.

RIGUARDO A ECOVADIS

EcoVadis offre la soluzione leader per il monitoraggio della sostenibilità nelle catene di fornitura globali. Grazie a una tecnologia innovativa e all'esperienza nella sostenibilità, ci impegniamo per coinvolgere le aziende e per aiutarle ad adottare pratiche sostenibili.

Nessuna parte di questo documento può essere riprodotta, modificata o distribuita, in qualsiasi forma o modalità, senza previa autorizzazione scritta di EcoVadis. Fornito sotto contratto per l'uso esclusivo da parte dell'abbonato:

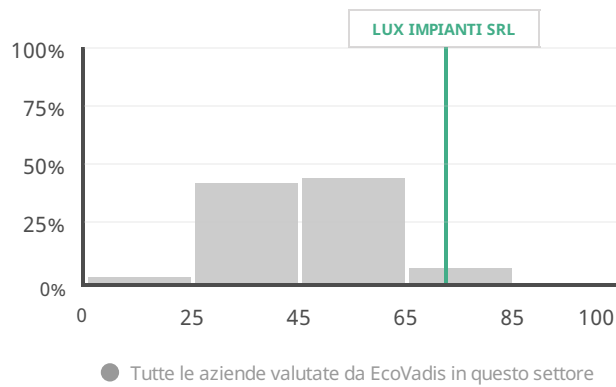
1. PANORAMICA DELLE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ

Composizione del punteggio

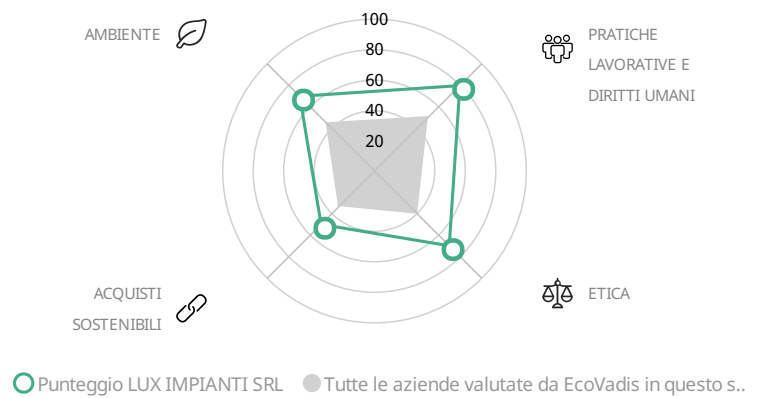
Performance di sostenibilità ● Insufficiente ● Parziale ● Buono ● Avanzato ● Eccezionale — Punteggio medio



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



LUX IMPIANTI SRL ha ricevuto una medaglia di Oro come riconoscimento per i risultati ottenuti in materia di sostenibilità. Questo premio la pone nella top delle società valutate da EcoVadis negli ultimi 12 mesi.

Piano di azione correttivo in corso

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. LUX IMPIANTI SRL dispone di un piano di azione correttivo in corso e sta lavorando per migliorare il proprio sistema di gestione della sostenibilità.

* Ricevete questo punteggio/medaglia in base alle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard/medaglia, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard/medaglia e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard/medaglia modificata.

2. VANTAGGI DELLA VALUTAZIONE

Capire :

Ottenere un quadro chiaro delle performance di sostenibilità dell'azienda. La scorecard è il risultato finale della valutazione EcoVadis. Essa permette di valutare e confrontare le performance di sostenibilità dell'azienda in quattro temi, su una scala da 0 a 100, evidenziandone i punti di forza e le aree di miglioramento.

Capire il posizionamento dell'azienda rispetto al proprio settore. Confrontare le performance di sostenibilità dell'azienda con quelle del suo settore, con un grafico di distribuzione del punteggio e un confronto dei punteggi ottenuti nei temi.

Identificare le tendenze del settore. Scoprite i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche sulla sostenibilità riguardanti specifici settori.

Comunicare :

Rispondere alle esigenze dei clienti. Sono sempre più numerose le aziende che chiedono di conoscere meglio le performance ambientali e sociali dei loro partner commerciali. La valutazione EcoVadis permette alle organizzazioni di dimostrare il loro impegno.

Sfruttare uno strumento di comunicazione esclusivo. Le aziende che dispongono di una scorecard EcoVadis evitano il carico di lavoro connesso agli audit, condividendo un'unica valutazione con tutti i clienti che ne fanno richiesta.

3. METODO DI VALUTAZIONE

1

Richiesta del cliente

I responsabili di approvvigionamenti, RSI, ambiente, salute e sicurezza e sostenibilità delle aziende che hanno deciso di monitorare i rischi posti dalla catena di fornitura in ambito di sostenibilità chiedono che i loro partner commerciali ottengano la valutazione EcoVadis.

2

Questionario

Sulla base dei fattori di rischio specifici in ambito di sostenibilità, EcoVadis crea un questionario personalizzato. Il questionario comprende 20-50 domande studiate specificamente in base al settore, alle dimensioni e all'ubicazione dell'impresa esaminata.

3

Analisi dei documenti

Per le risposte fornite al questionario, le aziende devono presentare i corrispondenti documenti giustificativi. Questi documenti sono esaminati dai nostri analisti.

4

Informazioni pubbliche

A conferma delle performance di sostenibilità, EcoVadis raccoglie anche le informazioni sull'azienda, spesso disponibili sul relativo sito web.

5

Risultati del monitoraggio a 360°

I risultati del monitoraggio a 360° sono costituiti dalle informazioni pubbliche pertinenti relative alle prassi di sostenibilità delle aziende, identificate grazie a oltre 10.000 fonti di dati. Questi dati possono influire in modo positivo o negativo o non influire affatto sul punteggio.

6

Analisi degli esperti

I nostri analisti combinano tutti questi elementi per ottenere una scorecard unificata per ogni azienda.

SCORECARD



4. METODOLOGIA ECOVADIS

A. Quattro temi e 21 criteri

La valutazione EcoVadis si riferisce a 21 aspetti riuniti in 4 temi (ambiente, tutela dei lavoratori e diritti umani, etica e approvigionamento sostenibile). I 21 aspetti o criteri si basano su standard di sostenibilità internazionali come i principi del Global Compact, le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), gli standard GRI (Global Reporting Initiative) e ISO 26000 e i principi del CERES (Coalition for Environmentally Responsible Economy).

21 criteri di sostenibilità

1. AMBIENTE

OPERAZIONI

Consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Acqua
Biodiversità
Inquinamento atmosferico
Materiali, prodotti chimici e rifiuti

PRODOTTI

Uso del prodotto
Fine di vita del prodotto
Salute e sicurezza dei clienti
Advocacy e servizi ambientali

3. ETICA

Corruzione
Pratiche anticompetitive
Gestione responsabile delle informazioni

2. PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

RISORSE UMANE

Salute e sicurezza dei dipendenti
Condizioni lavorative
Dialogo sociale
Gestione delle carriere e formazione

DIRITTI UMANI

Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Diversità, equità e inclusione
Diritti umani delle parti interessate esterne

4. ACQUISTI SOSTENIBILI

Pratiche ambientali dei fornitori
Pratiche sociali dei fornitori



B. Sette indicatori di gestione

Le valutazioni EcoVadis analizzano il sistema di gestione della sostenibilità dell'azienda riferendosi a sette indicatori di gestione. In questo modo è possibile personalizzare ulteriormente la valutazione, fornendo una ponderazione dei quattro temi e, di conseguenza, dei 21 criteri di sostenibilità.



Politiche (ponderazione: 25%)

1. Politiche: Dichiarazioni riguardanti la missione, politiche, obiettivi, traguardi, governance
2. Adesione: Adesione a iniziative di sostenibilità esterne

Azioni (ponderazione: 40%)

3. Misure: Misure e azioni implementate (ad es. procedure, formazione, apparecchiature)
4. Certificazioni: Certificazioni ed etichette (ad es. ISO 14001)
5. Copertura: Copertura di misure e azioni

Risultati (ponderazione: 35%)

6. Report: Report sugli indicatori di prestazioni chiave (KPI)
7. 360: Condanne, controversie, riconoscimenti

5. COMPRENDERE LA SCORECARD

Il punteggio complessivo può essere meglio compreso esaminando le informazioni quantitative (punteggi ottenuti nei temi e criteri attivati) e qualitative (punti di forza e aree di miglioramento).

A. Informazioni quantitative: Punteggi e criteri attivati

Punteggi dei temi:

Come il punteggio complessivo, anche i punteggi dei temi sono espressi in una scala che va da 1 a 100.

Criteri attivati:

A ciascuno dei quattro temi (ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile) sono associati criteri specifici. Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Non attivato

Nel caso in cui alcuni criteri non siano attivati, l'aspetto specifico che vi è associato non è pertinente o presenta un rischio di sostenibilità molto basso per l'azienda in questione.

Media

I criteri di media importanza riguardano aspetti che presentano un certo rischio di sostenibilità, che tuttavia non ha un carattere predominante.

Alta

I criteri di importanza elevata valutano aspetti in cui l'azienda deve affrontare i maggiori rischi di sostenibilità.



Solo paesi a rischio

I criteri classificati come Solo nei paesi a rischio vengono attivati solo se l'azienda svolge attività significative in uno o più dei paesi identificati come a rischio.

C. Scala di punteggio

0 - 24	Insufficiente	Nessun impegno o azione tangibile in materia di sostenibilità. Evidenza di alcuni casi di comportamento improprio (ad es. inquinamento, corruzione).
25 - 44	Parziale	Nessun approccio strutturato alla sostenibilità. Pochi impegni o azioni tangibili su aspetti selezionati. Report parziale sugli indicatori di prestazioni chiave (KPI) Certificazione parziale o prodotto con etichetta occasionale.
45 - 64	Buono	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili sugli aspetti principali. Report di base sulle azioni o sugli indicatori di performance.
65 - 84	Avanzato	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili sugli aspetti principali con informazioni di adozione dettagliate. Resoconti di sostenibilità significativi su azioni e indicatori di performance.
85 - 100	Eccezionale	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili su tutti gli aspetti con informazioni di adozione dettagliate. Resoconti di sostenibilità completi su azioni e indicatori di performance. Pratiche innovative e riconoscimento esterno.

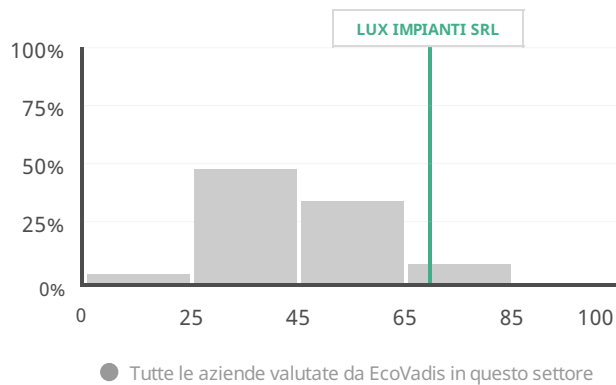
6. AMBIENTE

Questo tema prende in considerazione sia i fattori operativi (ad es. consumo di energia, gestione dei rifiuti) sia la gestione responsabile dei prodotti (ad es. fine vita dei prodotti, aspetti di salute e sicurezza dei clienti).

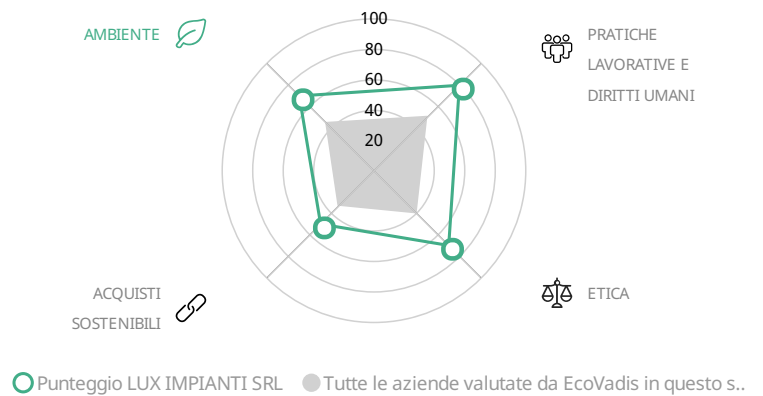
Composizione del punteggio relativo all'ambiente



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Ambiente: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Ambiente: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.

Punti di forza

Politiche

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Azioni

Riduzione della generazione o della tossicità delle sostanze pericolose

Sistema di tracciabilità implementato per le sostanze pericolose

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti

Audit energetico e/o del carbonio

Informazioni

L'azienda ha fornito documentazione giustificativa che dimostra che l'azienda ha eseguito un audit energetico o una valutazione del carbonio.

Istruzioni

An energy audit is an inspection, survey and analysis of energy flows, within a building, process or system to reduce energy consumption. An energy audit is the first step in identifying opportunities to reduce energy expense and carbon footprints. Carbon assessment or carbon footprint is a measure of the amount of CO2 or other GHG emissions of a defined process expressed as carbon dioxide equivalent and this can be done using a carbon footprint calculator.

Fornitura di informazioni specifiche ai clienti relative all'uso sicuro dei prodotti

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)**Informazioni**

L'azienda ha fornito un certificato ISO 14001 valido che copre tutte le sue operazioni.

Istruzioni

The ISO 14001 standard belongs to the ISO 14000 series, a family of environmental management standards developed by the International Organization for Standardization (ISO) designed to provide an internationally recognized framework for environmental management, measurement, evaluation and auditing. The standard serves as a framework to assist organizations in developing their own environmental management system and is based on the continuous Plan-Do-Check-Act cycle.

Ricerca aziendale specifica sui potenziali impatti sulla salute di prodotti/servizi specifici**Informazioni**

L'azienda ha fornito documentazione giustificativa che dimostra che l'azienda svolge ricerche sull'impatto sulla salute e sicurezza dei suoi prodotti e servizi sui clienti.

Istruzioni

It is important to carry out research on the health and safety impacts on customers of the product or services that a company offers. Measures implemented to protect the health and safety of customers have direct impacts on an organization's reputation, legal and financial risk due to recall, etc. The Global Reporting Initiative (GRI) has identified customer health and safety as a critical criteria for companies to report on, i.e. the percentage of significant product and service categories for which health and safety impacts are assessed for improvement. This measure helps to identify the existence and scope of systematic efforts to address health and safety across the life cycle of a product or service. This responsibility is not only subject to laws and regulations, but is also addressed in voluntary codes such as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose**Informazioni**

L'azienda ha implementato una procedura riguardante il corretto processo di etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di prodotti pericolosi

Istruzioni

Proper labeling might include alignment with the Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) or other regional schemes like TSCA, IESCS. The company also has formalized procedures regarding the proper storage and handling of hazardous goods, such as procedures to avoid accidental spills or instructions on the use of appropriate personal protective equipment (PPE) in the handling of hazardous goods. Transportation procedures might include checklists for loading/unloading hazardous goods or procedures in place to ensure that all necessary information is included on documents for consignment of hazardous goods.

Processi e procedure aziendali in atto per raccogliere feedback esterno in materia di salute e sicurezza**Informazioni**

L'azienda ha implementato un canale per la raccolta di feedback esterni riguardo a qualsiasi potenziale questione relativa alla salute e sicurezza dei prodotti dell'azienda.

Istruzioni

External sources can provide feedback regarding any issues with the health and safety of products through a channel that is set up by the company. This is a good way for the company to be able to monitor and receive feedback regarding any potential health and safety risks to the customers, that may stem from their products. This can help reduce and/or remove the dangers that products could potentially pose on customers. By implementing a feedback program, the company can greatly reduce the risks as well as reduce the number of recalls. The company can greatly reduce the risks faced by its customers and their families as well as reduce the number of health and safety incidents for their customers who use their products.

Programma di sensibilizzazione dei clienti in materia di salute e sicurezza associato ai prodotti/servizi

Informazioni

L'azienda dispone di un programma di sensibilizzazione specifico per i clienti sulle questioni di salute e sicurezza relative a prodotti e servizi.

Istruzioni

Some examples of areas it could cover include training on protective measures to be taken by the customers, provision of information on product composition, etc. The training could cover international and industry standards, explaining how call back procedures can be used to report customer risks, and how to apply certain management systems such as the Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP).

Risultati

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Politiche

Media

Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Informazioni

L'azienda ha emesso dichiarazioni formalizzate sulle questioni ambientali, che o mancano di specificità a livello di questione, non coprono tutte le principali questioni a cui l'azienda deve far fronte, o mancano di elementi organizzativi (ad es. processo di revisione, responsabilità dedicate, ambito di applicazione)

Istruzioni

A standard environmental policy integrates commitments and/or operational objectives on the main environmental risks the company faces. It is communicated to internal and external stakeholders through a formal dedicated document (e.g. QHSE Policy). A standard environmental policy contains qualitative objectives/commitments specific to those issues. The policy should also incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, quantitative objectives (i.e. on energy consumption & GHG emissions), and review mechanisms.

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su promozione e servizi ambientali

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Informazioni

La politica dell'azienda non contiene obiettivi quantitativi o target sulle questioni ambientali.

Istruzioni

Quantitative objectives or targets on environmental issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on energy consumption reduction, percentage targets to reduce waste, or targets for a number of products to be eco-labelled. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to reduce our energy consumption by 20% from 2015 levels).

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Azioni

Bassa

Dichiara misure sulla promozione delle questioni del consumo sostenibile ma non c'è una documentazione di supporto disponibile

Informazioni

L'azienda dichiara di aver implementato azioni sulla promozione del consumo sostenibile tra i suoi clienti. Tuttavia, non è stata trovata nessuna informazione su questo argomento nella documentazione giustificativa.

Istruzioni

Some examples of actions on this topic include the promotion of products or services with positive environmental or social impacts (e.g. provision to customers of services for reducing material consumption, provision of eco-designed products), provision of information to support more sustainable behavior of clients, or raising client awareness on sustainability issues.

Risultati

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali

Informazioni

L'azienda ha fornito dati di rendicontazione o indicatori chiave di prestazione (KPI) su alcune questioni ambientali rilevanti, ma i dati di rendicontazione sono limitati in termini di quantità o qualità.

Istruzioni

L'azienda ha fornito KPI solo su alcuni dei temi ambientali rilevanti o solo a livello di società madre e la qualità, la trasparenza e il livello di rendicontazione non sono all'altezza del livello richiesto. Per migliorare la comunicazione dei dati ambientali ai propri stakeholder, l'azienda dovrebbe fornire KPI sulla maggior parte degli argomenti ambientali. Alcuni fattori di qualità aggiuntivi che potrebbero anche influenzare il livello di rendicontazione sono; (1) Garanzia esterna per valutare la qualità e la credibilità delle informazioni qualitative e quantitative riportate dall'organizzazione, (2) Allineamento con gli standard di rendicontazione quali GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB, ecc. (3) Analisi di materialità per individuare le questioni ambientali più rilevanti in base all'attività dell'azienda (4) I dati relativi alla rendicontazione non devono essere più vecchi di 2 anni. (XS: azienda molto piccola : KPI/dati relativi alla rendicontazione forniti solo a livello di impresa madre e/o forniti solo per uno o pochi argomenti ambientali rilevanti e/o il periodo di tempo coperto dai dati di rendicontazione potrebbe essere troppo breve, il periodo di tempo deve essere pari o superiore a 12 mesi.)

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available

Bassa

Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Informazioni

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1).

Istruzioni

Non è disponibile alcuna documentazione di supporto relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1), nonostante sia stata dichiarata. Le emissioni di gas serra (Scope 1) rappresentano le emissioni di gas serra dirette provenienti da fonti di proprietà dell'azienda o da essa controllate, come le emissioni causate dalla combustione di caldaie, fornaci, veicoli di proprietà o sotto il controllo dell'azienda; emissioni causate dalla produzione chimica in apparecchiature di lavorazione di proprietà o sotto il controllo dell'azienda.

Bassa

Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Informazioni

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2).

Istruzioni

Non è disponibile alcuna documentazione di supporto relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2), nonostante sia stata dichiarata. Le emissioni di gas serra di Scope 2 (basate su mercato o ubicazione) si riferiscono alle emissioni di gas serra derivate dalla produzione di elettricità, vapore, riscaldamento e raffreddamento acquistati o acquisiti.

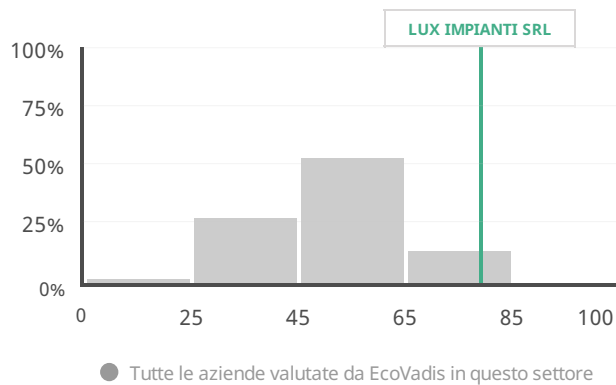
7. PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

Questo tema prende in considerazione sia gli aspetti riguardanti le risorse umane interne (ad es. salute e sicurezza, condizioni lavorative, gestione delle carriere) sia gli aspetti connessi ai diritti umani (ad es. discriminazione e/o molestie, lavoro minorile).

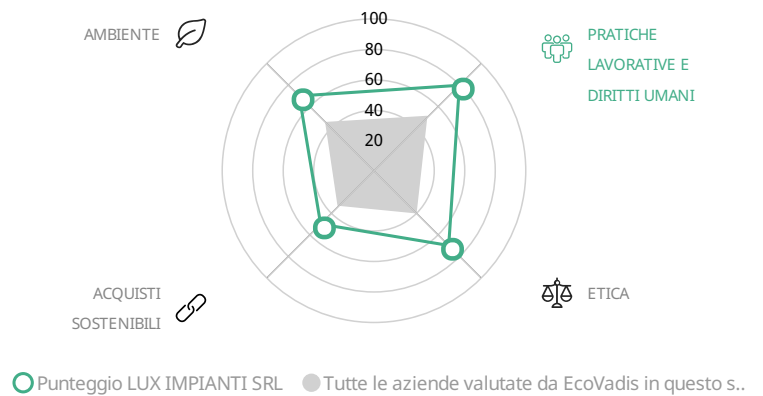
Composizione del punteggio relativo a pratiche lavorative e diritti umani



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Pratiche Lavorative e Diritti Umani: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Pratiche Lavorative e Diritti Umani: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance RSI delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Punti di forza

Politiche

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Informazioni

Una politica standard su pratiche lavorative e diritti umani include impegni e/o obiettivi operativi sui principali rischi del lavoro e dei diritti umani che l'azienda affronta.

Istruzioni

A comprehensive labor and human rights policy includes commitments and/or operational objectives on the majority of labor and human rights risks the company faces, and integrates quantitative objectives (i.e. targets) on those risks. It is also mandatory for the policy to incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, and/or a formal review process. Policies are deemed exceptional when all labor practice and human rights issues are covered by qualitative and quantitative objectives, in addition to all of the aforementioned elements.

Azioni

Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati

Informazioni

The company has taken actions to protect employees that may find themselves in confined spaces.

Istruzioni

The company has implemented actions such as work instructions for confined space entry by providing breathing apparatus, having a ventilation plan, conducting pre-entry atmospheric test or health and safety audits amongst others. These actions have been implemented in order to protect employees working in spaces not designed for continuous occupancy and with limited/restricted access or exit.

Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute

Informazioni

The company has taken actions to prevent any accidents that may be related to falls.

Istruzioni

The company has implemented actions such as standard operating procedures related to working in heights, health and safety audits, manuals and/or protocols related to working at heights and/or provision of equipment. These actions have been taken to ensure the safety of employees and reduce any possible accidents that may occur when working in heights.

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Informazioni

L'azienda prevede procedure formali che sono state comunicate a tutti i dipendenti riguardo a incidenti, infortuni, fornitura di attrezzature di emergenza, evacuazione in caso di emergenza, primo soccorso, esercitazioni antincendio e altre situazioni relative alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro.

Istruzioni

Un piano di azione di emergenza in materia di salute e sicurezza è un documento che dimostra il piano per la salute e la sicurezza sviluppato da ciascuna azienda per fornire indicazioni ai propri dipendenti nel momento in cui debbano fronteggiare situazioni di emergenza. Queste situazioni di emergenza dipendono dalle operazioni e dalla forza lavoro dell'azienda, ma includono, per fare alcuni esempi, anche incidenti relativi al funzionamento di attrezzature pesanti, lesioni, incendi, fuoriuscite di sostanze chimiche, esplosioni, cadute.

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Azioni per promuovere l'inclusione di genere sul posto di lavoro

Informazioni

The company has implemented actions to ensure a gender inclusive work environment.

Istruzioni

Companies should ensure gender equality at their workplace by providing equitable benefits to employees of all genders. This can be achieved by ensuring a flexible working environment and eliminating gender biasness at the workplace.

Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro

Informazioni

The company has proactive actions in place to prevent workplace harassment.

Istruzioni

Harassment impacts negatively on the organization of work, workplace relations, worker engagement, enterprise reputation and productivity. Some actions that a company can take to prevent workplace harassment are; identify hazards and assess the risks of harassment along the participation of workers and their representatives, and take measures to prevent and control them.

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale

Informazioni

The company has proactive actions in place to avoid discrimination in professional development and promotion processes

Istruzioni

To prevent discrimination in professional development and promotion processes a company must offer equal opportunities for promotion, transfer or other career development to all its employees. Career development opportunities should be clearly communicated to all employees. Training opportunities should be made available to all staff who are in need of improvement.

Certificato ISO 45001

Informazioni

The company has provided a valid ISO 45001 certificate that covers all of its operations.

Istruzioni

ISO 45001 is an international standard for occupational health and safety management systems. It addresses employee health and safety issues and involves an external audit on the facilities' health & safety conditions. Organizations that implement ISO 45001 have a clear management structure with defined authority and responsibility, clear objectives for improvement, with measurable results and a structured approach to risk assessment. This includes the monitoring of health and safety management failures, auditing of performance and review of policies and objectives.

Procedura di rimedio in atto per le vittime identificate dei casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Informazioni

L'azienda ha messo in atto una procedura di risposta per i casi identificati di lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani nelle sue attività aziendali.

Istruzioni

L'azienda dispone di una procedura di risposta per le questioni relative a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani identificate nelle sue attività. Gli sforzi di risposta sono stati messi in atto per aiutare a identificare e correggere qualsiasi danno causato alle vittime. Il programma prevede un processo di risposta per sostenere le vittime del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani e per mitigare gli effetti negativi di queste pratiche scorrette su di loro. Il processo viene inoltre costantemente monitorato per garantirne l'efficacia.

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Informazioni

L'azienda fornisce una retribuzione aggiuntiva per compensare il lavoro straordinario.

Istruzioni

Extra or atypical hours refers to all hours worked in excess of the normal hours (could be overtime hours for instance). Employees should be provided additional compensation for overtime and/or other forms of atypical working hours.

Bonus relativo alla performance dell'azienda

Informazioni

L'azienda ha implementato un programma di bonus legato alla performance aziendale.

Istruzioni

It should be part of a robust employee contract to include a bonus scheme, but one that takes into account employee performance and company performance. The company has thus implemented a scheme of monetary remuneration for employees beyond base salary, linked to company performance. This is a form of motivation and it boosts the performance of employees.

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Informazioni

L'azienda dispone di misure ufficiali per promuovere l'equilibrio tra lavoro e vita privata, presenti nella documentazione giustificativa. L'azienda fornisce orari e organizzazione flessibili per il lavoro dei dipendenti.

Istruzioni

The company has implemented working practices that acknowledge and aim to support the needs of staff in achieving a balance between their home and working lives. The company has supporting documentation showing a flexible organization of working hours is provided for employees, which can include evidence of options for part-time work, telecommuting or remote work, job-shares, and other forms of variable work schedules.

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro

Informazioni

L'azienda ha implementato una procedura formale di whistleblowing, che incoraggia i dipendenti (e gli stakeholder esterni) a segnalare potenziali violazioni delle politiche aziendali su discriminazione e molestia.

Istruzioni

Employees can report on areas such as violations of the company's discrimination and/or harassment policy (e.g. on hiring, remuneration, training, promotion) through anonymous and secure communication channels. In addition, non-retaliation is ensured.

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

SA8000 certification

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Informazioni

L'azienda ha fornito ai propri dipendenti dispositivi di protezione individuale per proteggersi da pericoli inerenti al luogo di lavoro, con particolare attenzione a processi potenzialmente dannosi che possano incontrare.

Istruzioni

L'azienda ha processi operativi e/o registri di consegna relativamente all'impiego di dispositivi di protezione individuale per i dipendenti, al fine di proteggerli dai rischi per la salute e la sicurezza legati al lavoro, con particolare attenzione a specifici processi potenzialmente dannosi.

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Informazioni

L'azienda ha fornito documenti in cui si dimostra che è stata effettuata una valutazione dei rischi su salute e sicurezza dei dipendenti. La valutazione ha preso in considerazione le mansioni operative quotidiane dei dipendenti, i rischi per la salute e la sicurezza presenti sul luogo di lavoro e i rischi associati e ha proposto un piano di azioni correttive per affrontare i rischi individuati.

Istruzioni

Viene effettuata sistematicamente una valutazione dei rischi per identificare e valutare il potenziale impatto delle attività o delle condizioni operative su salute e sicurezza dei dipendenti. Gli elementi principali per una valutazione dei rischi completa sono: 1) la descrizione dei pericoli o dei fattori di rischio individuati che abbiano il potenziale di causare danni e la determinazione della significatività dei rischi. 2) revisione periodica dei rischi per riflettere i rischi più recenti e l'ambiente di salute e sicurezza nell'azienda. 3) presenza di un piano di azioni correttive e preventive sotto forma di misure e/o indicazioni che un'organizzazione deve adottare per prevenire e affrontare efficacemente i rischi identificati, mappati e valutati nelle valutazioni dei rischi.

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Informazioni

L'azienda dispone di misure preventive in atto per evitare la discriminazione durante la fase di assunzione

Istruzioni

Discrimination is defined as different treatment given to people in hiring, remuneration, training, promotion, and termination. Discrimination can be based on race, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, union membership, political affiliation or age (source: ISO 26000). Some examples of measures to prevent discrimination during the recruitment phase are: to have a predefined procedure covering the selection process, to establish a pre-determined and non-discriminatory role profile for the open position based on skills competencies which the successful applicant must meet, and to encourage diversity amongst applicants.

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Informazioni

L'azienda ha istituito un meccanismo di segnalazione per poter denunciare eventuali questioni relative a lavoro infantile, lavoro forzato o tratta di esseri umani, se individuate nelle sue attività aziendali.

Istruzioni

L'azienda ha istituito un meccanismo di rendicontazione per denunciare le diverse questioni relative a lavoro infantile, lavoro forzato o tratta di esseri umani, se identificate nelle sue attività aziendali. Gli elementi del meccanismo di segnalazione includono in primo luogo un canale di comunicazione reso noto a tutti gli stakeholder riguardo la disponibilità di un meccanismo di segnalazione e la possibilità di ricevere assistenza per tutti coloro che fossero affetti da problemi specifici (ad esempio lingua, minore età). Il secondo elemento è la politica relativa all'assenza di ritorsioni nei confronti di chi utilizza il meccanismo di segnalazione. Il terzo e ultimo elemento è la politica di riservatezza per garantire l'anonimato a chi utilizza il meccanismo di segnalazione.

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Informazioni

L'azienda effettua un controllo sanitario generale obbligatorio per i dipendenti

Istruzioni

The company has made regular health check arrangements for employees through health service contracts or employee health surveillance procedures. These periodical and relevant occupational health check-ups provided to employees have had a particular focus on the health risk factors that the employees are exposed to at the workplace. Some of the health risks are; exposure to chemicals, potentially dangerous machines, noise, or other potential hazards to allow for early detection of effects on health and timely treatment.

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Informazioni

The company provides training to its employees to develop their skills

Istruzioni

The company has implemented vocational training and instruction, which include skills development training, education paid for in whole or in part by the company, with the goal to provide opportunities for career advancement (Source: Global Reporting Initiative G3). Examples of on-the-job training to enhance employee skills are coaching, mentoring, job rotation, apprenticeships, etc. Total number of hours of training per employee per year can be a significant key performance indicator for this action.

Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità

Informazioni

L'azienda ha implementato misure specifiche per integrare le persone disabili nella forza lavoro.

Istruzioni

Emerging studies determine that there is a true business case for the integration of disabled employees into the workforce beyond its roots as a socially responsible business practice. Evidence states that disabled employees have comparable productivity rates, lower accident rates, and higher job retention trends. People with disabilities also represent an untapped source of skills and talent, including technical skills if they have access to training and transferable problem-solving skills developed in daily life. Hiring disabled employees can contribute to the overall diversity, creativity and workplace morale. Some potential examples of implementation measures could include specific outreach techniques and programs, the provision of reasonable accommodation to meet individual needs, and allocating designated human resources management staff with knowledge on disadvantaged or work-related disability issues, etc. (source: ILO)

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Informazioni

L'azienda ha fornito ai propri dipendenti la formazione necessaria per rafforzarne le conoscenze in materia di rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e di buone prassi lavorative.

Istruzioni

L'azienda ha fornito formazione con l'aiuto di materiale didattico (slide, riassunti di contenuti formativi) e/o prove di svolgimento della formazione (relazioni sui progressi compiuti, certificati di completamento, attestati di frequenza) a dimostrazione dell'effettivo svolgimento dei programmi di formazione sui rischi legati a salute e sicurezza sul lavoro e sulle buone prassi lavorative.

Risultati

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sul numero registrato di incidenti legati al lavoro.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano il numero registrato di incidenti legati al lavoro. Un incidente si riferisce a un evento che si traduce in infortunio o malattia.

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sul numero di giorni persi per infortuni legati al lavoro e incidenti mortali correlati a incidenti legati al lavoro, malattie legate al lavoro e incidenti mortali dovuti a malattie.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano il numero registrato di giorni persi per infortuni legati al lavoro e decessi correlati a incidenti legati al lavoro, malattie legate al lavoro e decessi causati da malattie. Questo parametro si applica ai dipendenti. Malattie e infortuni legati al lavoro sono imputabili all'esposizione a pericoli sul lavoro. Gli infortuni e le malattie che si verificano durante il lavoro da casa sono da considerarsi legati al lavoro; se l'infortunio o la malattia è imputabile a un periodo di lavoro da casa e l'evento in questione è direttamente legato alla prestazione professionale.

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

Informazioni

Ci sono prove di rendicontazioni formali implementate riguardo alle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani nella documentazione giustificativa dell'azienda, compresi gli indicatori chiave di performance (KPI), le cifre statistiche o le azioni concrete associate.

Istruzioni

Reporting items are standard in terms of quality and quantity, do cover the main issues, are meaningful enough, and are regularly updated. KPIs may include (but are not limited to): accident frequency and severity rates, the percentage of employees covered by collective bargaining agreements, skills development trainings, and percentage of employees trained on discrimination issues. Comprehensive reporting on labor practice and human rights issues will additionally have KPIs reported in a formal public document available to stakeholders, and will be in compliance with the Global Reporting Initiative guidelines or other external sustainability reporting standards.

Aree di miglioramento

Politiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Informazioni

L'azienda non dispone di una politica formale che integra gli impegni e/o gli obiettivi operativi in materia di lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani.

Istruzioni

L'azienda non dispone di una politica sulla prevenzione del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani nelle sue operazioni. Non sono stati individuati impegni/obiettivi qualitativi che specifichino gli sforzi che l'azienda deve compiere per contrastare il fenomeno del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani.

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Informazioni

La politica aziendale non contiene obiettivi quantitativi sulle questioni relative alla pratiche lavorative e ai diritti umani.

Istruzioni

Quantitative objectives or targets on labor and human rights issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on health & safety indicators (i.e. accident frequency and accident severity rates), quantitative objectives on percentage of employees trained on discrimination and quantitative objectives on number of employees covered by social benefits. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to train 100% of employees on discrimination).

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Risultati

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

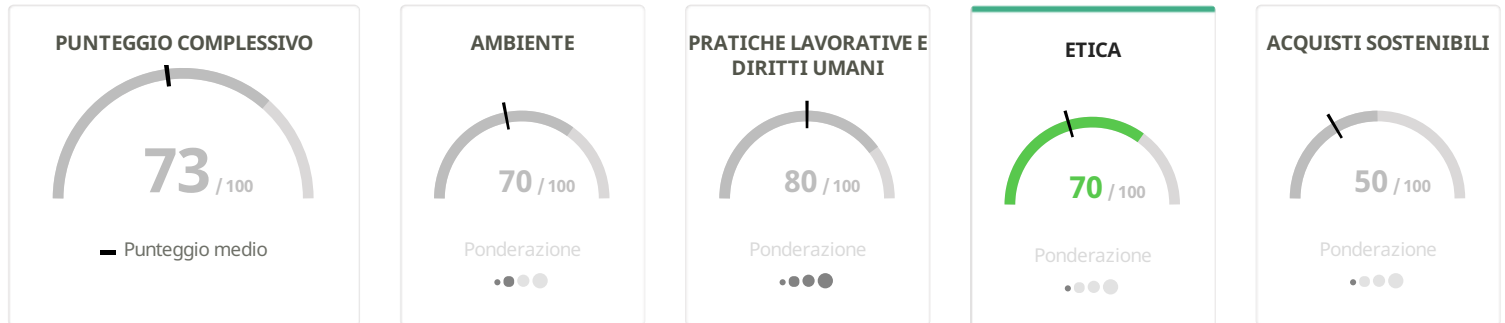
Bassa

Nessuna informazione sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

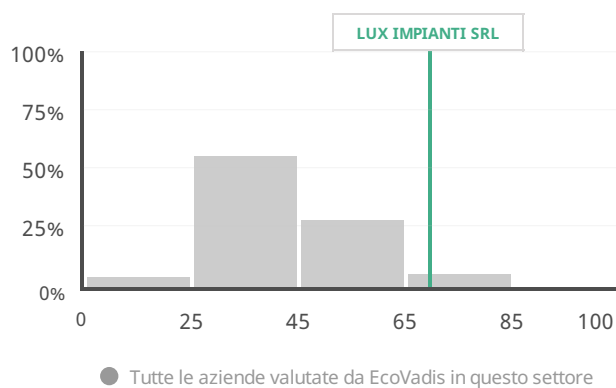
8. ETICA

Questo tema prende in considerazione principalmente gli aspetti connessi alla corruzione, le pratiche anticompetitive e la gestione responsabile delle informazioni.

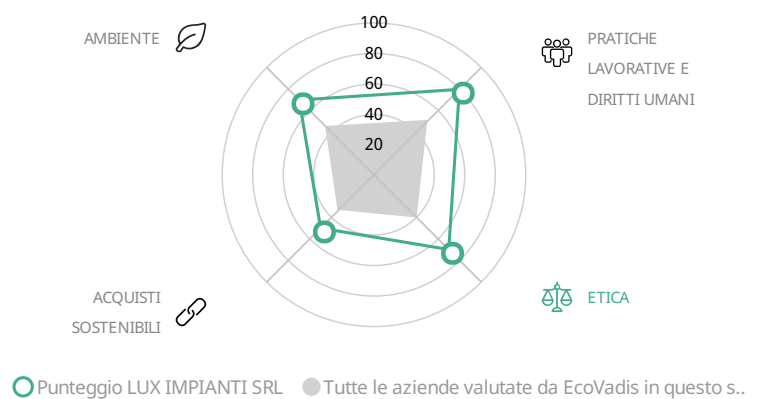
Composizione del punteggio relativo all'etica



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Etica: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Etica: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Punti di forza

Politiche

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Informazioni

Nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda ci sono prove che dimostrano che l'azienda ha implementato meccanismi strutturati per affrontare le violazioni della politica, come per esempio azioni disciplinari.

Istruzioni

In order to ensure the adequate implementation of business ethics policies, companies should establish procedures to administer investigations and sanction employees for eventual violations (i.e. disciplinary measures up to and including possible termination).

Politica relativa a corruzione e tangenti

Informazioni

C'è una politica formale che integra obiettivi/impegni qualitativi sulle questioni di anticorruzione e concussione (tra cui per esempio conflitto di interessi, frode e riciclaggio di denaro) nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda.

Istruzioni

Corruption & bribery covers all forms of corruption issues at work namely extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. A comprehensive policy is formalized in a standalone document or is part of a Code of Ethics/Conduct on the issues mentioned and incorporate as well some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, quantitative objectives, and review mechanisms.

Azioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Informazioni

L'azienda effettua periodicamente delle valutazioni dei rischi sulla gestione responsabile della sicurezza delle informazioni.

Istruzioni

Risk assessments are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic risk assessments on information security allow a company to identify potential information security risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, identify security controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter breaches in information security management within the organization.

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Informazioni

The company has delivered awareness trainings to employees on information security issues.

Istruzioni

Information management is the process of collecting, storing, managing and maintaining information securely in all its forms. Through the use of rigorous information management practices, companies can help maintain their credibility and confidence of consumers. Awareness or trainings on such practices are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's information management policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Informazioni

L'azienda ha implementato misure per consultare i clienti/committenti sui loro dati personali/confidenziali.

Istruzioni

Consulting with customers/clients on their personal/confidential data helps to eliminate risks around confidentiality breaches, which is one of the major concerns from customers nowadays.

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Informazioni

Le politiche anticorruzione e concussione e i meccanismi di conformità dell'azienda sono regolarmente sottoposti ad audit.

Istruzioni

Internal controls (for example four-eyes principle, job rotations, among others) are necessary to regularly monitor the effectiveness and proper implementation of actions put in place to support anti-corruption and bribery policies. Periodic audits of those controls, done either through an external third party that performs business ethics audits or an internal audit team, are carried out to ensure their effectiveness and provide reasonable assurance that internal processes are being adhered to.

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Informazioni

The company has provided a valid ISO 27001 certificate for at least one of its operational sites, or business units.

Istruzioni

ISO 27001 is an Information Security Management System (ISMS) standard from the International Standard Organization. This standard specifies the requirements for establishing, implementing, operating, monitoring, reviewing, maintaining and improving a documented Information Security Management System within the context of the organization's overall business risks (Source: ISO).

Risultati

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Politiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni

Informazioni

L'azienda non dispone di alcuna documentazione giustificativa sugli impegni relativi alle questioni di sicurezza delle informazioni che sono rilevanti per un'azienda in questo settore, o l'azienda ha fornito prove giustificative che non sono state approvate a causa dei requisiti di qualità/accettazione, ad es. nome dell'azienda, data recente (8 anni).

Istruzioni

It is imperative for companies who manage sensitive information to set commitments on the protection and responsible management of third-party data. The security of third party data encompasses the protection of customer personal identification information (PII) and the protection of third party intellectual property rights. A standard policy on information security is formalized as qualitative objectives/commitments in a formal policy document, and includes organizational elements (e.g. review process, dedicated responsibilities, scope of application).

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Azioni

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di programmi di sensibilizzazione o formazione su questioni di anticorruzione e concussione per i dipendenti.

Istruzioni

According to the ISO 26000 guideline, "Corruption can be defined as the abuse of entrusted power for private gain". There are all forms of public and proprietary corruption in the workplaces such as extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. Since corruption undermines a company's effectiveness and ethical reputation, awareness or trainings on anti-corruption & bribery issues are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di un processo di verifica delle transazioni sensibili.

Istruzioni

Sensitive transactions are a broad range of business dealings which involve higher ethics-related risks. Some examples include (non-exhaustive) gifts, travel arrangements and other types of hospitality, which are common in the business world, but may in fact constitute unethical or even illegal kickbacks, bribes or payoffs to influence decision affecting a company's operations, etc. Such transactions also comprise facilitation payments which are usually made with the intention of expediting an administrative process and may be considered as a form of corruption. As such, a verification procedure should be put in place to review and approve any sensitive transactions made by the company.

Media

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di valutazioni periodiche dei rischi di corruzione e concussione.

Istruzioni

Risk assessment are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic corruption and bribery risk assessments allow a company to identify potential bribery and corruption risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, select the appropriate anti-corruption controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter bribery and corruption activities by the organization.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di misure sistematiche di conformità e due-diligence per intermediari terzi (cioè commissionari, broker, rappresentanti di vendita, distributori, appaltatori, agenti doganali, consulenti) che agiscono per suo conto.

Istruzioni

Provisions in key international laws hold companies liable for corruption related misconduct committed in the context of their relationships with third parties (i.e. their agents, consultants, suppliers, distributors, joint-venture partners, or any individual or entity that has some form of business relationship with the organization). Given the risk exposures caused by third-parties, it is important that companies have adequate due diligence procedures in place. Due diligence is the process of gathering independent information to gain an understanding of the risks associated with a third party and visibility of its compliance management systems which address these risks. It can involve background checks and screenings of third party by means of sanction lists, tracking adverse media reports and identifying links to politically exposed persons, assessments of third parties on their own ethics & compliance programs and risk controls. Companies should provide documentation of their procedures that demonstrate how these due diligence efforts are undertaken.

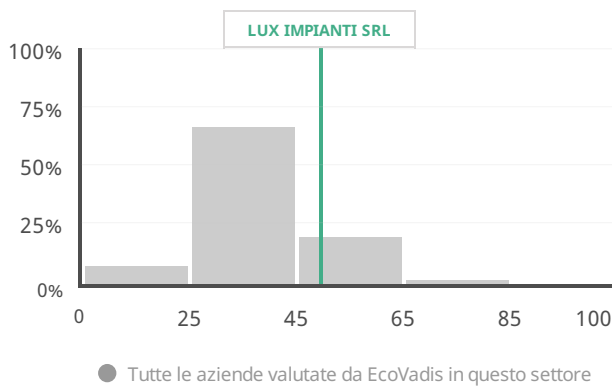
9. ACQUISTI SOSTENIBILI

Questo tema considera gli aspetti sociali e ambientali della catena logistica dell'azienda.

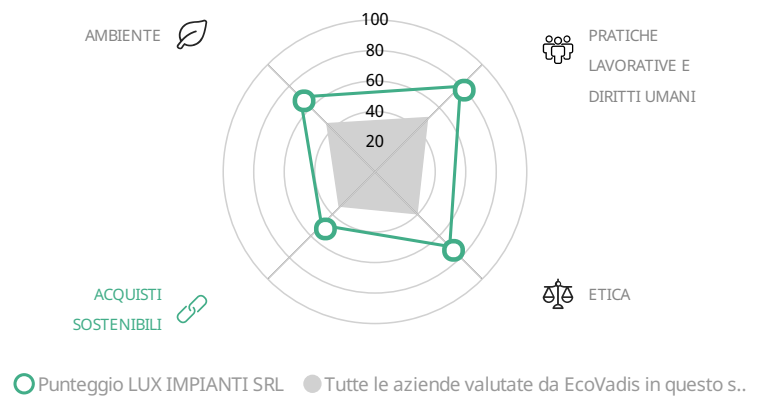
Composizione del punteggio relativo all'approvvigionamento sostenibile



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Approvvigionamento sostenibile: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Approvvigionamento sostenibile: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Punti di forza

Azioni

Azioni per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione presso la forza lavoro dei fornitori

Azioni per lavorare con imprese a gestione femminile nella catena di fornitura

SA8000 certification

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Informazioni

L'azienda ha fornito documenti formalizzati a dimostrazione della formazione degli addetti all'ufficio acquisti su questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura.

Istruzioni

Esistono prove di materiale didattico, programmi e prove supplementari dell'esecuzione della formazione come relazioni sui progressi compiuti, certificazioni di completamento con la ragione sociale. Ciò dimostra la formazione dei professionisti di approvvigionamento dell'azienda in materia di acquisti sostenibili per assicurare che comprendano le questioni sociali e ambientali e la loro integrazione nella funzione di approvvigionamento.

Risultati

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Politiche

Alta

Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

Informazioni

Non esiste alcuna politica formale sulle questioni relative agli acquisti sostenibili nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda, o l'azienda ha fornito prove giustificative che non sono state approvate a causa di requisiti di qualità/accettazione, ad es. nome dell'azienda, data recente (8 anni).

Istruzioni

A standard sustainable procurement policy integrates commitments and/or operational objectives on all material sourcing risks the company faces. It is communicated to internal and external stakeholders through a formal dedicated document (e.g. Sustainable Purchasing Policy).

Azioni

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti con i fornitori.

Istruzioni

Non esistono prove conclusive di disposizioni/clausole nei contratti commerciali che riguardano le pratiche di lavoro e i diritti umani, come buone condizioni lavorative, misure precauzionali per la salute e la sicurezza, misure antidiscriminatorie/anti-molestie e/o le questioni ambientali, come riduzione del consumo energetico e delle emissioni di gas serra, biodiversità o iniziative di gestione dei rifiuti che non sono direttamente collegate all'oggetto del contratto, con l'obiettivo di definire le aspettative sulla sostenibilità.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di un codice di condotta in materia di sostenibilità per fornitori in atto.

Istruzioni

Non ci sono prove conclusive di un documento separato sul codice di condotta per fornitori che delinei le aspettative dell'azienda nei confronti dei propri fornitori al fine di essere socialmente ed ecologicamente responsabili.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'esecuzione di un'analisi del rischio di sostenibilità antecedente alle valutazioni o agli audit dei fornitori.

Istruzioni

Non ci sono prove conclusive di un processo volto a individuare quali fornitori, prodotti o categorie di acquisto esponano l'azienda a rischio di sostenibilità. L'analisi del rischio dovrebbe dimostrare il fatto di considerare l'opportunità di intraprendere ulteriori azioni verso un particolare fornitore, prodotto o categoria di acquisto nel caso in cui le loro pratiche di sostenibilità non siano all'altezza degli standard richiesti.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione dei fornitori (ad es. questionario) sulle pratiche ambientali o sociali

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'esistenza di una valutazione del fornitore (ad es. questionario) sulle pratiche ambientali o sociali.

Istruzioni

Non esistono prove conclusive di una revisione basata su questionari delle pratiche di sostenibilità di un fornitore a distanza, effettuata da una terza parte o direttamente dal fornitore senza verifica (ovvero autovalutazione).

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione degli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali.

Istruzioni

Non esistono prove conclusive di istruzioni per i dipendenti o di un processo operativo relativi ad audit in loco dei fornitori dell'azienda, senza o con preavviso, per individuare eventuali non conformità ai requisiti obbligatori di sostenibilità.

10. RISULTATI DEL MONITORAGGIO A 360°

5 Ott 2022 | <https://www.talentilucani....>

Impatto sul punteggio
Neutro →
valido dal giorno 22 Apr 2024 al giorno 5 Nov 2027

Temi interessati

20 Feb 2024 |

Impatto sul punteggio
Neutro →
valido dal giorno 22 Apr 2024 al giorno 20 Mar 2029

No records found for this company on Compliance Database

The Viggiano Scarl Scandal. and Eni Plays a Dealer's Ear [IT]

LPC SCARL - Pagani, Cuozzo, Lux Impianti Srl - a company that operates in the ENI-related industries in Viggiano starting from March 2022, with the excuse of outsourcing part of the electro-instrumental maintenance activities, and it has fired a worker employed by over 20 years in the sector.

Ambiente
 Pratiche Lavorative e Diritti Umani
 Etica
 Acquisti Sostenibili

I risultati del monitoraggio a 360° sono costituiti dalle informazioni pubbliche pertinenti relative alle prassi di sostenibilità delle aziende, identificate grazie a oltre 10.000 fonti di dati (tra cui ONG, organi di stampa e organizzazioni sindacali). I risultati del monitoraggio a 360° sono integrati nella valutazione EcoVadis e possono influire positivamente o negativamente o non influire affatto sul punteggio.

EcoVadis è collegata alle seguenti fonti internazionali:

- Reti e iniziative di sostenibilità (ad es. AccountAbility, Business for Social Responsibility, CSR Europe)
- organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro;
- organizzazioni internazionali (ad es. Nazioni Unite, Corte europea dei diritti dell'uomo, Global Compact, Organizzazione internazionale del lavoro, Banca mondiale);
- ONG (ad es. China Labor Watch, Greenpeace, WWF, Movimento Difesa del Cittadino);
- istituti di ricerca e stampa specializzata (ad es. CSR Asia, Blacksmith Institute, Corpwatch).

11. COMMENTI SPECIFICI

Commenti aggiuntivi riguardanti la valutazione formulati dai nostri analisti.

Commenti specifici

Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni ambientali.

L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni relative alla pratiche lavorative e ai diritti umani.

L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni etiche.

12. CONTATTACI

Desidera porre domande o richiedere aiuto? Visiti il nostro Centro assistenza all'indirizzo support.ecovadis.com

APPENDICE:

PROFILO DI RISCHIO DEL SETTORE

Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche RSI di ogni specifico comparto.

EcoVadis stabilisce il settore di appartenenza in base alla Classificazione internazionale tipo, per industrie, di tutti i rami d'attività economica (International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, ISIC), un elenco di tutte le attività economiche globali pubblicato dalla Commissione statistica delle Nazioni Unite. Scopo principale di questa classificazione è classificare le attività in categorie utilizzabili per la raccolta e la formulazione dei report statistici.

È possibile che un'azienda svolga attività riconducibili a più settori. In questi casi, EcoVadis ne decide la classificazione in base all'area operativa principale, in base al rischio di sostenibilità e/o al fatturato totale.

ATTIVAZIONE DEI CRITERI IN BASE AI TEMI

Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche RSI di ogni specifico comparto.

Ambiente

Media	Consumo energetico ed emissioni di gas as effetto serra
Non attivato	Acqua
Non attivato	Biodiversità
Non attivato	Inquinamento atmosferico
Media	Materiali, prodotti chimici e rifiuti
Non attivato	Uso del prodotto
Non attivato	Fine di vita del prodotto
Media	Salute e sicurezza dei clienti
Media	Advocacy e servizi ambientali

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alta	Salute e sicurezza dei dipendenti
Media	Condizioni lavorative
Media	Dialogo sociale
Media	Gestione delle carriere e formazione
Media	Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Media	Diversità, equità e inclusione
Non attivato	Diritti umani delle parti interessate esterne

Etica

Media	Corruzione
-------	------------

Media

Pratiche anticompetitive

Media

Gestione responsabile delle informazioni

Acquisti sostenibili 

Media

Pratiche ambientali dei fornitori

Media

Pratiche sociali dei fornitori

ASPETTI CHIAVE DELLA SOSTENIBILITÀ

Di seguito sono riportate le descrizioni qualitative degli aspetti chiave della sostenibilità e dei rischi associati a Energia elettrica, idraulica e altre attività di installazione



Ambiente

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Media

Consumo energetico ed emissioni di gas a effetto serra

Definizione

Consumo energetico (ad es. elettricità, carburante, energie rinnovabili) utilizzato durante le operazioni e i trasporti. Emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra, compresi CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC e SF₆. Comprende anche la produzione di energie rinnovabili da parte dell'azienda.

Specifiche di settore

It might seem that the main impact of companies in this category is for installation and repair of equipment, which use combustion systems or electricity generated through other energy sources. However, the main service of the companies is not to operate equipment such as compressors and generators but the pure installation of them. As the main activity of the companies within this category is to provide service and installations activities, the most significant aspects for the companies are related to the transport of both employees and materials. Companies of the sector rely on large GHG intensive vessels and fleets to move materials to construction sites, and to remove obsolete waste from renovation and repair sites. All in all, GHG emissions and consumption of fuel to transport all the inputs needed for the companies accentuate the high relevance of transport as the main impact for this sector. Even though the main activity of the companies implies that employees are working at the construction or repair sites, other environmental aspects identified for this sector are related to resources consumed during the operations at their office sites. Energy consumption, mostly electricity, used for lighting the offices or the use of equipment such as computers or printers among others are some examples of the environmental impacts of the electrical, plumbing and other construction installation companies. The installation activities of the construction sector should establish internal measures that reinforce an energy consumption and GHG emissions policies. Some of the best practices of the sector to reduce energy consumption is the shift into energy efficient lighting (e.g. use of lower power bulbs or LED). Additionally, identification of environmental risks and training and awareness campaigns for employees can help them to reduce their environmental impacts along their operations. Moreover, GHG emissions from fleet transport can be reduced through the optimization of transportation systems by transporting larger loads.

Media

Materiali, prodotti chimici e rifiuti

Definizione

Consumo di materie prime e prodotti chimici di ogni tipo. Rifiuti non pericolosi e pericolosi generati dalle operazioni. Comprende anche le emissioni in atmosfera diverse dai gas serra (ad es. SOx, NOx).

Specifiche di settore

According to the European Commission, the construction sector generated 871 million tonnes of waste in 2014 that contributed 33,5% of the total waste(1). Moreover, based on the Environmental Protection Agency, the waste generated in the construction and demolition of buildings accounts for more than 136 million tons of waste, of which only 40 percent is reused, recycled or used for waste-to-energy purposes(2). Given these statistics, waste management in the construction industry, including electrical and plumbing companies, can contribute significantly to sector sustainability through effective waste management measures. Different types of waste are generated for companies in this category. From construction or repair sites it can be generated among others steel, concrete, plastic and bricks, pipes and tubes meanwhile paper, ink and other work materials are the type of waste obtained from office sites. In order to manage waste impacts, electrical and plumbing companies should engage in valorization methods --particularly for metal and plastic waste--to enable reuse for future projects and should preserve the integrity of plumbing fixtures to enable reuse, segregate metals including steel and copper used in plumbing and electrical wiring, for either reuse or recycling. Reduce and recycle programs can help companies avoid the large amounts of waste produced. In addition, a robust and responsible waste management plan (including employee awareness, recycling policies, monitoring and clean disposal from external companies) can help to lower the generation of waste. As mentioned before, transport plays an important role for the sector so the air pollutants emitted through transport impact the environment. The European Union set the "Euro emissions standards" in order to regulate all the emission produced due to transportation(3). Specifically, the European framework directly affects fleet vehicles (e.g. van trucks, cars, etc) used for various companies activities. Companies compliance "euro standards regulations" can help them mitigate the air emissions produced from their road transportation. Moreover, as transportation of materials to the different working sites and the receipt of materials used during installation is an essential part to carry out the installations, delivery boxes and packaging also contribute to the production of waste.

Media

Salute e sicurezza dei clienti

Definizione

Impatti negativi dei prodotti e dei servizi sulla salute e sulla sicurezza di clienti o consumatori.

Media

Advocacy e servizi ambientali

Definizione

Programmi attuati per promuovere il consumo sostenibile dei propri prodotti o servizi tra la propria clientela. I criteri comprendono gli impatti positivi/negativi indiretti dell'uso dei prodotti e servizi.

Specifiche di settore

The Electrical, plumbing and other construction installation sector can play a key role in the promotion of sustainable solutions to their customers. "Heating, ventilating, and air-conditioning (HVAC systems) account for 39% of the energy used in commercial buildings in the United States."(4). This indicates the importance for the companies in the industry to offer environmental friendly electrical and HVAC equipment. The success of increasing sustainable consumption amongst consumers will depend on the availability of comprehensive data and the willingness of stakeholders to adopt environmental, better-performing processes, activities, and designs during the installations.



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Salute e sicurezza dei dipendenti

Definizione

Riguarda gli aspetti relativi a salute e sicurezza riscontrati dai dipendenti sul lavoro, ossia durante operazioni e trasporti. Comprende sia gli aspetti fisiologici sia quelli psicologici derivanti, tra le altre cose, da apparecchiature, prassi lavorative e sostanze pericolose.

Specifiche di settore

As for all construction related companies, companies that provide electrical and plumbing services should make occupational health and safety a high priority given the inherent risks associated with on-site projects. Electricians are exposed to potential harm during renovation projects that subject them to dated infrastructure. Electrocutation accounted for 34% of the total electrocutions of construction workers in US between 1992 and 2003(4), which reinforces the need for preventative measures. For plumbers, exposure to hazardous substances, and flammable materials should be managed appropriately during both the installation and renovation processes. For both plumbers and electricians, inherent risks associated with on-site construction projects, including falls, driving accidents and muscular-skeletal issues resulting from heavy lifting should be managed by implementing safety training for all employees working on construction sites and providing personal protective equipment appropriate for the job duties.

Media

Condizioni lavorative

Definizione

Riguarda orario di lavoro, retribuzioni e vantaggi sociali concessi ai dipendenti.

Specifiche di settore

Apart from standard working conditions applicable to any activity (e.g. working hours, holidays, wages and benefits) the construction and installation sector faces specific issues related to work environment. Contracts that exclude workers from receiving social benefits, wage dumping and inconsistent pay structures occur where worker rights are not protected by regulations. Measures such as shift allowance, personal & medical insurance should be implemented to improve work/life balance by reducing the consequences of their position in their lives outside of work.

Media

Dialogo sociale

Definizione

Riguarda il dialogo sociale strutturato, vale a dire il dialogo sociale realizzato tramite i rappresentanti riconosciuti dei dipendenti e la contrattazione collettiva.

Specifiche di settore

A sound and structured social dialog is important in the construction industry as a whole. Construction workers, including electricians, often work under union collective agreements with well-defined employment conditions; however, many workers employed by smaller electrical and plumbing companies lack representation. There are a number of trade associations and unions focusing on the industry in both the United States and the UK.

Media

Gestione delle carriere e formazione

Definizione

Riguarda le principali fasi della carriera: assunzione, valutazione, formazione e gestione dei licenziamenti.

Specifiche di settore

A strong workforce provides the basis for a successful company. In order to foster their commitment, construction and installation companies must continually invest in training and development for their employees. For employees working for electrical and plumbing companies, skills development training in new equipment usage not only keeps employees up-to-date on new technologies, it also supplements health and safety training as new product usage takes into account safe usage instruction. The sector as a whole benefits from a high-skilled workforce as it reduces risks related to installation mistakes that could lead to customer safety issues and increased insurance costs for industry actors. Companies engaged in this sector should not only train employees, but also evaluate and provide feedback to employees in order to identify further skills development needs while reducing risks inherent to the sector.

Media

Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Definizione

Riguarda gli aspetti relativi a lavoro minorile, forzato o obbligatorio nelle operazioni di proprietà dell'azienda.

Specifiche di settore

Modern slavery—characterized by low wages, wage theft, violent and coercive working conditions, debt bondage, identification documentation retention, forced trafficking and exposure to unsafe working conditions—is a global phenomenon. An estimated 40 million people worldwide are the victims of some form of forced labor—16 million in the private sector alone (5). The latest global estimates indicate that 160 million children were in child labor at the beginning of 2020, accounting for almost 1 in 10 of all children worldwide. 79 million children, nearly half of all those in child labor, were in hazardous work that directly endangers their health, safety and moral development (6). For more than 25 years, the Department of Labor's Bureau of International Labor Affairs (ILAB) has conducted research and reporting to inform U.S. foreign and trade policy with the aim, among others, of shining a light on labor abuses in key sectors across the world. As the economy becomes more global and supply chains more extensive, ILAB's effort to reveal abusive child labor and forced labor practices becomes even more important (7). Exploitation for forced labor is one of the key types of modern slavery and occurs across continents. Labor-intensive sectors where temporary and irregular work is common, as well as low-skilled and low-wage jobs, are considered high-risk sectors for forced labor. The construction sector fits this description in regard to labor in the industry and procurement of building materials. Both areas are at risk and known to be affected. Cases of forced labor and human trafficking in the construction industry have been identified in a variety of geographies, including in Northern Europe, North Africa and the Middle East, Central and Latin America, and many others. One such example is in Qatar, where the construction sector has faced mounting international scrutiny over the treatment of workers. Migrant workers are reportedly struggling to secure months' worth of unpaid wages. Reliant on food donations from local charities, and with only intermittent access to running water and electricity in company housing, workers' complaints to national authorities and the International Labour Organization (ILO) office in Qatar have not yet led to a public resolution. Businesses and companies have a moral and legal imperative to protect workers in company supply chains and must assess where risks are highest in order to prioritize interventions (8). In accordance with the Guiding Principles on Business and Human Rights, manufacturers must respect human rights throughout their operational scope. Companies should develop policies, due diligence procedures and remedy human rights violations. In accordance with the Dhaka Principles, companies should prohibit recruitment fees or deposits from workers and should allow workers to move or relocate freely. Companies must implement effective slavery and child labor awareness training, perform impact assessments and monitoring procedures such as site audits. Given the inherent exposure to hazardous chemicals, it is important that manufacturers adhere to ILO child labor conventions for working in hazardous job functions. Employers should provide transparent contracts to all workers regardless of their status, should not require employees to pay recruitment fees or withhold employee documentation during any duration of the labor contract. When cases of forced or child labor are discovered, it is important for companies to remedy the issues through engagement with NGOs to provide remedies to victims, e.g., housing, psychological support and educational opportunities for child workers.

Media

Diversità, equità e inclusione

Definizione

Riguarda la prevenzione di discriminazione e molestie sul posto di lavoro. Si definisce discriminazione il trattamento differenziato delle persone in merito ad assunzione, retribuzioni, formazione, promozione, licenziamento sulla base di razza, provenienza nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati, affiliazione politica o età. Le molestie possono comprendere abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro.

Specifiche di settore

Non-discrimination in the workplace is a key issue to any company. It is addressed by specific regulations in most countries in addition to sectorial and national initiatives that have been created to act on this particular issue. Equal treatment of different gender groups as well as other disadvantaged groups is also an issue for this sector. Construction has a high gender employment gap and a significant gender pay gap compared to the EU average. Additionally, discrimination against ethnic minorities in places where these positions are considered low-skilled, particularly in identified high-risk countries. Construction companies should establish strong anti-discrimination policies and provide training to all management level positions that might influence hiring and promotion decisions to avoid perceived discriminatory practices.



Etica

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Media

Corruzione

Definizione

Riguarda gli aspetti relativi a tutte le forme di corruzione sul lavoro, comprese, ad esempio, estorsione, corruzione, conflitto di interessi, frode, riciclaggio di denaro.

Specifiche di settore

Corruption and bribery issues are major issues for any company, particularly when operating in risk countries. Regulations such as the Foreign Corrupt Practice Act (FCPA) in the US address these issues and make it unlawful to offer or accept payments for the purposes of obtaining special privileges or retaining business. Due to the multiple actors involved in managing, overseeing and monitoring construction projects, exposure to opportunities to engage in corrupt transactions are prevalent. As the nature of business development for construction companies requires accommodating to secure bids, kick-backs, bid-rigging and extortion are risks that should be managed effectively by sector actors to minimize long-term customer cost increases that result from such relationships. Companies engaged in electrical and plumbing services should provide adequate anti-corruption training and access to whistle-blowing systems to minimize the likelihood of such situations.

Media

Pratiche anticompetitive

Definizione

Riguarda le pratiche anticoncorrenziali, quali: manipolazione delle gare d'appalto, fissazione dei prezzi, dumping, prezzi predatori, monopolio coercitivo, divisione dei territori, prodotti in vendita abbinata, limitazione dei prezzi e mancato rispetto della proprietà intellettuale.

Specifiche di settore

Construction and installation companies are exposed to anti-competitive issues that result from corrupt activities, particularly during the pre-solicitation, solicitation or submission phases of the contract bidding process. Bid-rigging schemes, including cover bids and bid-pooling schemes increase service costs for customers, undermines the competitive bid process and must be avoided to prevent irrational customer cost increases that could ultimately hinder sector sustainability. Electrical and plumbing companies should provide, as part of anti-corruption training, access to information related to anti-competitive business consequences, as well as access to whistle-blowing mechanisms to report such situations.

Media

Gestione responsabile delle informazioni

Definizione

Riguarda la protezione dei dati e il rispetto della vita privata di terzi, che comprende la protezione delle informazioni di identificazione personale dei clienti e i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Specifiche di settore

Companies collect, process and share confidential information belonging to third-parties in order to operate their business. Third-party confidential information includes employee and consumer personal identification information, third parties' intellectual property, and business partner trade secrets. Companies are legally mandated in several jurisdictions to manage third party data responsibly. Breaches of third-party data, including proprietary intellectual property, trade secrets and employee and consumer PII expose companies to operational seizures, financial and reputational impacts caused by stakeholder lawsuits and regulatory penalties. The financial impacts of information security breaches can be both immediate and drawn out over several years, due to possible litigation action by parties who lost confidentiality of their information entrusted to the breached company. The costs of regulatory violations remain severe, and proposed changes to major regulatory frameworks in major countries are likely to impose greater fines. Ponemon Institute estimates the global average cost of a cyber-attack to be US\$3.86 million(9). Beyond direct regulatory and financial penalties, breaches in a company' information management system can cause long term distrust in the company' information security management. Almost immediately after Target's information breach, the company' net earnings for the fourth quarter were down 46 percent from the same period the year before. Over time, Target will pay an estimated US\$1.4 billion when factoring ongoing legal costs, class-action lawsuits by consumers and business partners, and credit monitoring services for affected consumers(10). In order for companies to manage operational and legal risks associated with information security breaches, it is vital that robust information security management systems are developed and implemented across to the operational scope. Companies should perform vulnerability assessments, implement access and disclosure controls and provide thorough training for all employees responsible for processing third-party data. An adequate incident response procedure capable of preventing further data loss, communicating with exposed stakeholders, and systems updates is necessary to meet legal requirements in key jurisdictions.



Acquisti sostenibili

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Media

Pratiche ambientali dei fornitori

Definizione

Riguarda gli aspetti ambientali all'interno della catena di fornitura, ossia gli impatti ambientali generati dalle operazioni e dai prodotti di fornitori e subappaltatori.

Specifiche di settore

Companies should consider environmental aspects during their purchasing process. Electrical and plumbing companies source a wide range of operational equipment (including hand tools and vehicles), and service equipment (including plastic and metal piping) that contain materials that degrade ecosystems during raw material production processes. As a result of the demand for such goods, sustainable procurement programs are important to avoid adverse environmental impacts caused by the manufacturing of such products. Electrical and plumbing companies should establish supplier expectations regarding production means and product specifications through supplier codes of conduct and documentation requests regarding environmental impact assessments performed for operational facilities.

Media

Pratiche sociali dei fornitori

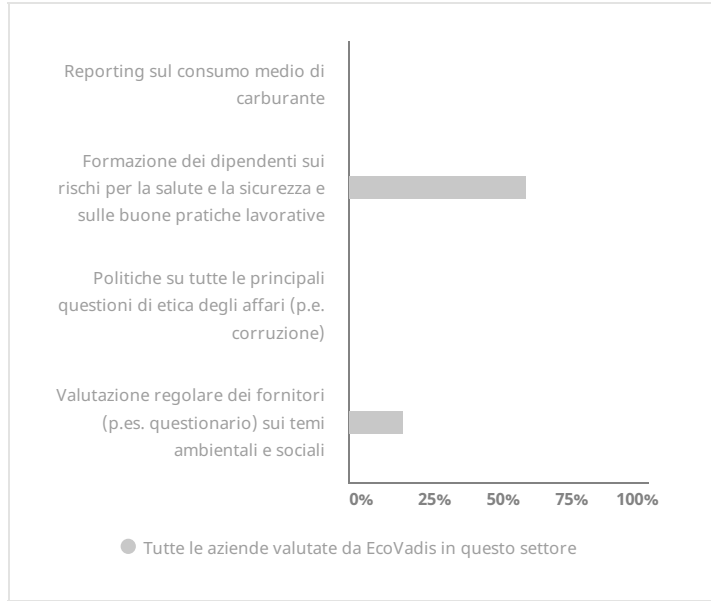
Definizione

Riguarda gli aspetti relativi alle pratiche lavorative e ai diritti umani all'interno della catena di fornitura, ossia le questioni legate alle pratiche lavorative e ai diritti umani generati dalle operazioni o dai prodotti di fornitori e subappaltatori.

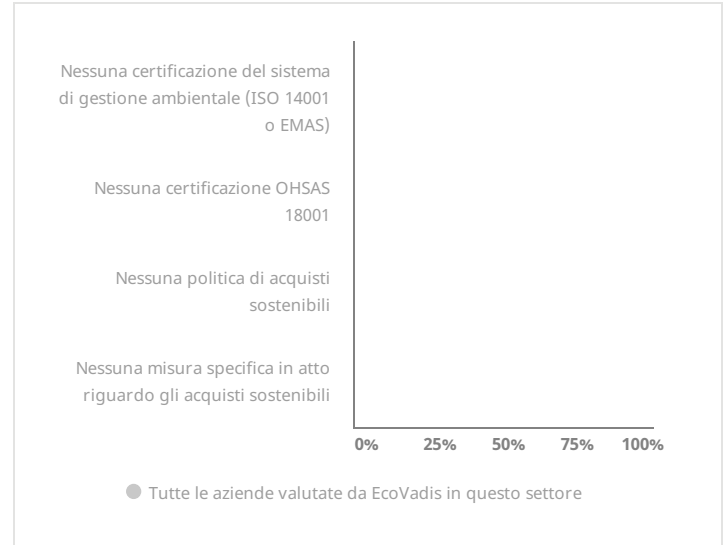
Specifiche di settore

Companies engaged in the electrical and plumbing installation services source a wide range of operational equipment (including hand tools and vehicles), and service equipment (including plastic and metal piping). As a result of the demand for such goods, sustainable procurement programs are important to avoid adverse impacts on local communities and workers caused by the manufacturing of such products. Metal products, including tools and equipment, contain extensive amounts of metals that require ore mining, often in identified high-risk countries. Electrical and plumbing companies should monitor suppliers to encourage sustainable sourcing that takes into consideration impacts of mining operations on local communities including, but not limited to, conflict minerals disclosures by suppliers. Additionally, electrical and plumbing companies should develop supplier codes of conduct that establish labor, human rights and ethics expectations.

Punti di forza chiave del settore



Aree di miglioramento chiave del settore



Panoramica dei KPI di sostenibilità

KPI	Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore
Global Compact Signatory	12%
Policy on sustainable procurement issues	29%
ISO 14001 certified (at least one operational site)	33%
Carbon disclosure project (CDP) respondent	10%
OHSAS 18001/ISO 45001 certification or equivalent (at least one operational site)	21%
Active whistleblowing procedure in place	27%
Reporting on energy consumption or GHGs	38%
Reporting on health & safety indicators	27%
Audit or assessment of suppliers on CSR issues	34%


Principali normative e iniziative

EC Regulation No 2037/2000 on substances that deplete the ozone layer

<http://www.dti.gov.uk/innovation/sustainability/ods/page29091.html>

 Normativo

EC Regulation No 2037/2000 on substances that deplete the ozone layer


 **Ambiente**

EU Directive on Radio and Telecommunication Terminal Equipment (RTTE)

http://ec.europa.eu/enterprise/rtte/index_en.htm

 Normativo

Directive of 9 March 1999 of the European Parliament and of the Council on Radio Equipment and Telecommunications Terminal Equipment and the mutual recognition of their conformity.


 **Ambiente**

EU directive RoHS (Restriction of Hazardous Substances)

<http://www.rohs.eu/english/index.html>

 Normativo

The RoHS directive restricts the use of six hazardous materials in the manufacture of various types of electronic and electrical equipment.

 **Ambiente**

EU Directive Use and removal of hazardous substances

http://ec.europa.eu/environment/waste/oil_index.htm

 Normativo


Waste Oil Directive 75/439/EEC, as last amended by Directive by Directive 2000/76/EC, is designed to create a harmonised system for the collection, storage, recovery and disposal of waste oils

 **Ambiente**

EU Regulations related to the magnetic waves exposition

http://www.anacom.eu/streaming/1999-519-CE.pdf?categoryId=31136&contentId=33252&field=ATTACHED_FILE

EU Council Recommendation related to public exposure to electromagnetic waves (Recommendation 1999/519/CE of 12 July 1999).

 **Ambiente**

EU directive on batteries and accumulators and waste batteries and accumulators

<http://ec.europa.eu/environment/waste/batteries/index.htm>

 Normativo

The directive, which came into force in September 2008 aims at minimising the negative impacts of batteries and accumulators on the environment and also harmonising requirements for the smooth functioning of the internal market. It introduces measures to prohibit the marketing of some batteries containing hazardous substances such as mercury or cadmium and establishes rules for the collection, recycling, treatment and disposal of batteries and accumulators.


 **Ambiente**

EU Directive related to risks employee exposures of electromagnetic waves (Directive 2004/40/CE, into in force in 2008).

http://eur-lex.europa.eu/smartapi/cgi/sga_doc?smartapi!celexplus!prod!DocNumber&type_doc=Directive&an_doc=2004&nu_doc=40&lg=en

 Normativo

Directive 2004/40/EC of the European parliament and Of the Council on the minimum health and safety requirements regarding the exposure of workers to the risks arising from physical agents (electromagnetic fields)

 **Ambiente**

EU Directive Use and removal of hazardous substances

http://europa.eu/legislation_summaries/environment/air_pollution/l28029b_en.htm

 Normativo

Directive 1999/13/EC on the limitation of emissions of volatile organic compounds due to the use of organic solvents

 **Ambiente**

EU directive WEEE (waste electrical and electronic equipment)

http://ec.europa.eu/environment/waste/weee/legis_en.htm

 Normativo

The WEEE directive sets collection, recycling and recovery targets for all types of electrical goods. It imposes the responsibility for the disposal of waste electrical and electronic equipment on the manufacturers of such equipment.

 **Ambiente**

EU Directive 95/16/EC related to the provisions for lifts

http://ec.europa.eu/enterprise/policies/european-standards/harmonised-standards/lifts/index_en.htm

 Normativo

Directive 95/16/EC of the European Parliament and of the Council of 29 June 1995 on the approximation of the laws of the Member States relating to lifts

 **Ambiente**

Low Voltage Legislation: Low Voltage Directive (LVD) 2006/95/EC

http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/electrical/documents/lvd/legislation/index_en.htm

 Normativo

The LVD ensures that electrical equipment within certain voltage limits both provides a high level of protection for European citizens and enjoys a Single Market in the European Union.


 **Ambiente**

Directive 2002/44/EC of the European Parliament and the Council on the minimum health and safety requirements regarding the exposure of workers to the risks arising from physical agents (vibration)

http://eur-lex.europa.eu/smartapi/cgi/sga_doc?smartapi!celexplus!prod!CELEXnumdoc&numdoc=32002L0044&lg=EN

 Normativo

Directive 2002/44/EC of the European Parliament and of the Council on the minimum health and safety requirements regarding the exposure of workers to the risks arising from physical agents

 **Ambiente**

Standard ISO 14000 (International Standard Organisation)

http://www.iso.org/iso/iso_14000_essentials

The ISO 14000 family addresses various aspects of environmental management

 **Ambiente**

International Labor Organization's Fundamental Conventions

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_095895.pdf

 Normativo

The Governing Body of the International Labour Office has identified eight Conventions as fundamental to the rights of human beings at work. These rights are a precondition for 12 the others in that they provide a necessary framework from which to strive freely for the improvement of individual and collective conditions of work.

 **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

Foreign Corrupt Practices Act of 1977

<http://www.usdoj.gov/criminal/fraud/fcpa/>

 Normativo

The Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA) prohibits payments, gifts, or Practices Act contributions to officials or employees of any foreign government or government-owned business for the purpose of getting or retaining business.

 **Etica**

EU Directive 2003/10/EC on worker's exposure to noise

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=L:2003:042:0038:0044:EN:PDF>

 Normativo


Directive 2003/10/EC of the European Parliament and of the Council on the minimum health and safety requirements regarding the exposure of workers to the risks arising from physical agents

 **Ambiente**

VDI 4707

<http://www.lift-report.de/index.php/news/409/355/VDI-4707-Energy-efficiency-of-lifts>

VDI 4707 is a guideline published by the Association of German Engineers (Verein Deutscher Ingenieure), which classifies elevators based on their energy consumption.

 **Ambiente**

Universal Declaration of Human Rights

<http://www.un.org/Overview/rights.html>

 Normativo

The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) is an advisory declaration adopted by the United Nations General Assembly (10 December 1948)

 **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

Standard OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

<http://www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com/index.htm>

OHSAS 18000 is an international occupational health and safety management system specification.

 **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

United Nations Convention against Corruption (UNCAC)

<http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>

 Normativo

The UNCAC is the first leg12y binding international anti-corruption instrument. In its 8 Chapters and 71 Articles, the UNCAC obliges its States Parties to implement a wide and detailed range of anti-corruption measures affecting their laws, institutions and practices.

 **Etica**

United Nations Global Compact (10 principles)

<http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

The Global Compact asks companies to embrace, support and enact, within their sphere of influence, a set of ten principles in the areas of human rights, labour standards, the environment, and anti-corruption:

    **Tutti i temi**

Standard Global Reporting Initiative's (GRI)

<http://www.globalreporting.org/Home>

The GRI is a network-based organization, that has set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance.

    **Tutti i temi**

Carbon disclosure project

<https://www.cdp.net>

CDP is an international, not-for-profit organization providing the only global system for companies and cities to measure, disclose, manage and share vital environmental information.

 **Ambiente**

OECD guidelines for multinational enterprises

http://www.oecd.org/about/0,2337,en_2649_34889_1_1_1_1_1,00.html

The Guidelines are recommendations addressed by governments to multinational enterprises operating in or from adhering countries. They provide voluntary principles and standards for responsible business conduct in a variety of areas including employment and industrial relations, human rights, environment, information disclosure, combating bribery, consumer interests, science and technology, competition, and taxation.

    **Tutti i temi**

Standard ISO 26000 (International Standard Organisation)

<http://www.iso.org/iso/pressrelease.htm?refid=Ref972>

The future International Standard ISO 26000, Guidance on social responsibility, will provide harmonized, glob12y relevant guidance based on international consensus among expert representatives of the main stakeholder groups and so encourage the implementation of best practice in social responsibility worldwide.

    **Tutti i temi**

Fonti

1- The European Commission, 2014, Waste statistics

http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Waste_statistics

2- Hinkley Center for Solid and Hazardous Waste Management, 2010, Construction and Demolition Waste Management

<https://www.cce.ufl.edu/wp-content/uploads/2012/08/Waste%20Guideline%20no%20appendix.pdf>

3- The European Commission, 2016, Transport Emissions

<http://ec.europa.eu/environment/air/transport/road.htm>

4- Why Are So Many Construction Workers Being Electrocuted?

<http://www.elcosh.org/record/document/1599/d000539.pdf>

5- Global Slavery Index, 2018

<http://www.globallslaveryindex.org/>

6- International Labor Organization, 2020, 2020 Global Estimates of Child Labor

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_800090/lang--en/index.htm

7- United States Department of Labor, 2020, 2020 List of goods produced by child labor or forced labor

https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2019/2020_TVPRAList_Online_Final.pdf

8- Verite, 2019, COVID-19 and Child Labor

<https://www.verite.org/covid-19-and-child-labor/>

9- Workplace Violence and Harassment: a European Picture

<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/violence-harassment-TERO09010ENC/>

10- Larry Ponemon, 2018, Calculating the Cost of a Data Breach in 2018, the Age of AI and the IoT.

<https://securityintelligence.com/ponemon-cost-of-a-data-breach-2018/>

11- Andrew Roberts, 2015, Legal Ramifications of Data Breaches.

<https://www.stratokey.com/blog/Legal-ramifications-of-data-breaches>