



CODICE ETICO

*“Le linee guida, l’impegno, il codice etico della Lux Impianti
S.r.l.”*

29 settembre 2023
Rev. 02-A

SOMMARIO

1. Preambolo.....	3
2. Destinatari e Obiettivi	4
2.1. Destinatari.....	4
2.2. Obiettivi	4
2.3. Ambito di Applicazione	4
3. Principi di Comportamento	5
3.1 Rispetto della legge e dei regolamenti.....	5
3.2. Onestà, correttezza e trasparenza	5
3.3. Conflitti di interesse	8
3.4. Tutela dei diritti umani e dei minori	8
3.5. Tutela della salute e sicurezza	9
3.6. Tutela delle persone	10
3.7. Chiarezza e trasparenza delle comunicazioni ed informazioni societarie	11
3.8. Tutela della privacy.....	11
3.9. Tutela della proprietà intellettuale e industriale.....	11
3.10. Concorrenza leale.....	11
3.11. Salvaguardia dell'ambiente	12
3.12. Uso responsabile dei beni aziendali.....	12
3.13. Sicurezza dei Prodotti.....	12
3.14. Rapporti con le Pubbliche Autorità	12
3.15. Tracciabilità.....	13
3.16. Rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione	13
4. Modalità di attuazione e controllo	13
4.1. La comunicazione e diffusione del Codice Etico	14
4.2. Violazioni del Codice Etico	14
4.3. Vigilanza sul Codice Etico	15
4.4. Segnalazioni di comportamenti non in linea con il Codice Etico	16
4.5. Sistema Disciplinare.....	16
5. Entrata in vigore	17

1. Preambolo

La **LUX IMPIANTI S.r.l** costituita nel 2003 a Tramutola, è un'Azienda giovane e affermata per competere in ambito commerciale e industriale. Opera principalmente nel settore dell'installazione, della gestione, della manutenzione e della riparazione di impianti tecnologici, oltre che della vendita, all'ingrosso e al dettaglio, di materiali elettrici.

Il *reference market*, della LUX IMPIANTI S.r.l. è altamente competitivo e caratterizzato da una forte concorrenza e per tali motivazioni l'azienda si propone alla propria committenza come partner di riferimento, sfruttando i suoi numerosi punti di forza, in grado di offrire prodotti e servizi innovativi e di altissima qualità.

Al fine di perseguire gli obiettivi prefissati la Direzione della LUX IMPIANTI S.r.l. ha progettato un Sistema Integrato di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale ed umana per dare evidenza esterna dell'impegno per l'applicazione della propria Politica Integrata. Tale innovativo Sistema Integrato permette all'Azienda di raggiungere livelli di eccellenza, attestati dalle certificazioni di conformità alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 45001:2015.

La **LUX IMPIANTI S.r.l** ritiene che l'adozione di regole chiare ed etiche nella conduzione degli affari, e la conseguente reputazione che ne deriva, costituiscono una condizione necessaria ed un vantaggio competitivo per perseguire con successo i propri obiettivi, e pertanto con il presente codice etico si intende adottare delle linee di condotta etico/aziendale con gli utenti privati e con le istituzioni pubbliche; nonché porre le basi per il recepimento del piano di sostenibilità aziendale in materia di rispetto e conservazione dell'ambiente, essenziale per la qualità della vita e per lo sviluppo sostenibile, l'impegno continuo alla prevenzione di infortuni e malattie professionali (miglioramento continuo delle prestazioni per Salute e Sicurezza dei Lavoratori) ed il riguardo alla normativa sulla Responsabilità Sociale ed umana.

2. Destinatari e Obiettivi

2.1. Destinatari

I Destinatari del presente Codice Etico sono: i componenti degli organi aziendali, i dipendenti e collaboratori, i fornitori e più in generale tutti coloro che operano a vario titolo con la **LUX IMPIANTI S.r.l.**

I componenti degli organi aziendali, i dipendenti e collaboratori sono inoltre tenuti al rispetto del Codice Disciplinare allegato sub. A. che si considera parte integrante del presente Codice Etico.

2.2. Obiettivi

Il Codice Etico della **LUX IMPIANTI S.r.l.** ha l'obiettivo di definire e comunicare ai propri Destinatari i valori ed i principi di comportamento cui gli stessi debbono attenersi nello svolgimento delle attività aziendali e nei rapporti con i soggetti con cui l'Azienda si relaziona, orientati al massimo rispetto della legge e alla massima collaborazione con la Pubblica Amministrazione, l'Autorità Giudiziaria e le Autorità di Vigilanza, e alla trasparenza nei confronti del mercato.

Il Codice Etico mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti, indipendentemente da quanto previsto a livello normativo, ed integra quanto già disposto dalle specifiche regole e procedure adottate dalla **LUX IMPIANTI S.r.l.**, ed in particolare a quanto disposto nella Sezione Quarta - Sistema Sanzionatorio del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 della Società (di seguito, anche, il "**Modello**") in merito ai casi di violazione.

Per loro natura, le previsioni del Codice Etico non possono contemplare ogni comportamento o situazione, ma sanciscono valori e pongono criteri di condotta generali la cui osservanza ed attuazione è affidata al senso di responsabilità ed alla capacità interpretativa dei Destinatari, fatta salva la verifica disciplinare dei comportamenti nei casi applicabili.

2.3. Ambito di Applicazione

Il Codice Etico si applica a tutti i dipendenti della società, senza distinzione del ruolo e dalla funzione esercitata, ai componenti dei diversi organi sociali, a tutti i prestatori d'opera che, a diverso titolo, collaborano con la Società, ai fornitori dell'azienda o, comunque, alle

controparti contrattuali della stessa ed a ogni altro soggetto - pubblico e/o privato - che, nei rapporti con la società, dichiara di richiamarsi al presente Codice.

3. Principi di Comportamento

La **LUX IMPIANTI S.r.l.** ritiene imprescindibile l'osservanza dei seguenti principi di comportamento.

3.1 Rispetto della legge e dei regolamenti

La **LUX IMPIANTI S.r.l.** rispetta qualsiasi legge e, in generale, qualsiasi normativa locale, nazionale o internazionale applicabile in Italia e in ogni altro paese in cui si trovi a operare, purché non contrastanti con i principi fondamentali della Costituzione della Repubblica italiana. Per assicurare il rispetto di questo principio, la **LUX IMPIANTI S.r.l.** adotta, tra l'altro, modelli di organizzazione, gestione e controllo diretti alla prevenzione degli illeciti in genere e della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche dipendente da reato.

Il rispetto della legge deve essere inteso anche come massima collaborazione con la Pubblica Amministrazione, l'Autorità Giudiziaria e le Autorità di Vigilanza in caso di indagini o richieste di informazioni di qualsiasi tipo.

3.2. Onestà, correttezza e trasparenza

I comportamenti dei Destinatari devono essere improntati alla onestà, correttezza, chiarezza e trasparenza, al di là della stretta osservanza delle disposizioni normative. Resta naturalmente fermo l'obbligo di osservare tutte le norme che impongono su determinate materie ed argomenti il rispetto e la protezione del segreto e della riservatezza, quali ad esempio le norme sulla *privacy*, sulle informazioni *price sensitive*, sul segreto professionale.

La **LUX IMPIANTI S.r.l.** rifiuta la corruzione come strumento di conduzione dei propri affari. Non è, quindi, ammesso in alcuna circostanza corrompere o anche solo tentare di corrompere titolari di cariche pubbliche elettive, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, così come privati. In particolare, nessuno può offrire, promettere o dare denaro o altri vantaggi per ottenere prestazioni indebite per la **LUX IMPIANTI S.r.l.** o per sé. Inoltre, nessuno può

richiedere denaro o altri vantaggi per eseguire prestazioni indebite. In particolare, nei rapporti con fornitori di beni o servizi e in quelli con i clienti, è vietato promettere, offrire o accettare regali o vantaggi che possano essere interpretati come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale.

Altrettanto vale per condotte illecite di particolare rilievo, in relazione all'ambito di attività della **LUX IMPIANTI S.r.l.**, quali, a titolo esemplificativo, il riciclaggio.

La scelta dei fornitori di beni/servizi o dei consulenti deve essere effettuata sulla base di una valutazione complessiva che tenga in conto non solo della capacità di assolvere correttamente alle obbligazioni assunte e del rapporto qualità/prezzo, ma anche del grado di affidabilità del soggetto. Quest'ultima va valutata in maniera oggettiva sulla base di indicatori quali, ad esempio, la solidità finanziaria, il rispetto delle leggi e dei regolamenti, la capacità di garantire la sicurezza dei dati trattati, ed altri.

Sono comunque esclusi i fornitori dei quali si accerti o si abbia motivata ragione di ritenere che operino in grave violazione delle leggi vigenti, dei principi etici enunciati nel Codice, o dei diritti fondamentali dell'uomo.

Le relazioni commerciali con i clienti devono essere improntate a criteri di onestà, trasparenza e correttezza. La **LUX IMPIANTI S.r.l.** richiede ai Destinatari di collaborare solo con partner che si impegnino ad agire in base a questi stessi principi nei confronti di tutti gli interlocutori, compresi loro eventuali fornitori e subappaltatori, e che rispettino il sistema normativo in vigore nei Paesi in cui operano, purché non contrastanti con i principi fondamentali della Costituzione.

Nell'ambito della comunicazione commerciale, va garantito il rispetto dei principi di onestà, verità e correttezza nelle comunicazioni con i clienti.

Con i partiti politici, con le organizzazioni sindacali e le associazioni in genere operanti nel mondo politico i Destinatari devono intrattenere relazioni corrette e scevre da discriminazioni e da condizionamenti.

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Tutte le azioni e le operazioni avranno una registrazione adeguata e verificabile in ogni sua fase. Per ogni operazione vi deve essere un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le

motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa. Relativamente alle informazioni finanziarie e contabili l'Azienda pone un'attenzione particolare a che esse siano rispondenti ai requisiti di veridicità, correttezza e trasparenza.

Sono comunque vietati i rapporti con soggetti di cui non si abbia certezza dell'identità o di cui non sia chiara la compagine societaria o che abbiano residenza o sede in stati inseriti nelle *black list* o comunque in Stati che non assicurano un adeguato scambio di informazioni con l'Italia.

Il tutto nel rispetto del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01.

3.3. Conflitti di interesse

Deve essere evitata ogni situazione o attività che possa condurre a conflitti di interesse o a condizionamenti estranei all'interesse dell'Azienda.

A tal fine tutti sono invitati a prendere visione della Disciplina vigente ed a far sì che siano rispettate le disposizioni ivi contenute.

L'esistenza di eventuali situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, deve essere comunicata al superiore gerarchico e gestita secondo la procedura. La segnalazione è richiesta anche per i casi sospetti.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, sono considerate situazioni di conflitto di interesse:

- la strumentalizzazione della propria posizione per la realizzazione di interessi propri o di terzi contrastanti con quelli della Società;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi;
- il possesso di partecipazioni finanziarie, di cointeressenze o di interessi con fornitori, clienti o concorrenti;
- ricoprire cariche o incarichi di qualunque genere (Amministratore, Sindaco, Revisore, consulente) presso fornitori, clienti, concorrenti.

In caso di dubbio o di impossibilità a risolvere il conflitto d'interesse l'operazione deve essere sospesa e deve essere comunicata alla Direzione ed all'Organismo di Vigilanza.

3.4. Tutela dei diritti umani e dei minori

Il rispetto dei diritti inviolabili dell'uomo è essenziale. Per questo la **LUX IMPIANTI S.r.l** promuove e difende questi diritti in ogni circostanza e ripudia qualsiasi discriminazione fondata sul sesso, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali. La **LUX IMPIANTI S.r.l** fa suoi i principi posti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e all'Organizzazione Internazionale del Lavoro, nonché la Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali.

I Destinatari devono agire sempre e comunque nel rispetto dei diritti umani e assicurare la necessaria tutela dei minori.

La **LUX IMPIANTI S.r.l** incoraggia e promuove la parità di opportunità tra donne e uomini

3.5. Tutela della salute e sicurezza

La **LUX IMPIANTI S.r.l** ritiene di primaria importanza la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e pertanto opera garantendo un ambiente di lavoro sicuro, sano e idoneo allo svolgimento delle attività, nel pieno rispetto delle normative in materia. Inoltre si impegna a diffondere tra i propri dipendenti e collaboratori la cultura della sicurezza, ritenendo che una maggiore consapevolezza dei rischi e quindi una migliore gestione degli stessi da parte dei propri dipendenti e collaboratori sia un elemento qualificante di una sana conduzione delle attività e aiuti sia a prevenire l'insorgere di problemi sia ad assicurare il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. La **LUX IMPIANTI S.r.l** inoltre promuove azioni concrete e mirate per la tutela della salute dei lavoratori, incoraggiando stili di vita salutari, obbligando i propri dipendenti alle visite mediche rigorose e periodiche e sviluppando un sistema di *smart working* per i casi necessari. La **LUX IMPIANTI S.r.l** si impegna a preservare la salute e la sicurezza dei fornitori e dei loro dipendenti e collaboratori mediante adeguate azioni preventive secondo le normative vigenti. A loro volta, oltre ad accettare i principi di questo Codice, i fornitori devono garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e la tutela del lavoro minorile in ogni circostanza.

La **LUX IMPIANTI S.r.l** richiede che ciascun Destinatario contribuisca personalmente a mantenere l'ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità degli altri.

Inoltre, sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno - per i riflessi contrattuali - equiparati ai casi precedenti; la **LUX IMPIANTI S.r.l** si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

È infine fatto divieto di:

- detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- fumare nei luoghi di lavoro.
- Abusare di sostanze alcoliche nei luoghi di lavoro

3.6. Tutela delle persone

La **LUX IMPIANTI S.r.l** favorisce le condizioni che permettano, alle persone che in esso e per esso operano, di poter esprimere al meglio le proprie competenze e personalità. I dipendenti e collaboratori sono chiamati ad operare con spirito di collaborazione, apportando il contributo di competenze di cui dispongono. Le attività lavorative devono essere svolte nel rispetto della privacy altrui con lealtà e reciproco rispetto.

L'Azienda intende garantire a tutti i suoi dipendenti e collaboratori il rispetto della dignità della persona e assicurare condizioni lavorative che non comportino sfruttamento o pericolo. Per tale motivo l'Azienda non solo non assume ma condanna e contrasta atteggiamenti discriminatori per motivi legati al genere, all'orientamento sessuale, all'etnia, alla nazionalità, alle credenze religiose, alle opinioni politiche, allo stato di salute o a qualunque altro motivo non giustificato sulla base di un criterio oggettivo e ragionevole. Nelle scelte relative alla selezione, valutazione e valorizzazione dei propri dipendenti e collaboratori si valuteranno unicamente qualità professionali e personali del singolo individuo.

La **LUX IMPIANTI S.r.l** esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti. Sono considerati come tali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale oppure riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate come tali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un

- espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.
-

3.7. Chiarezza e trasparenza delle comunicazioni ed informazioni societarie

Ogni informazione rilasciata all'esterno sarà veicolata unicamente da soggetti espressamente autorizzati, è sarà improntata a principi di verità, correttezza, trasparenza e prudenza, oltre che al rispetto delle norme in tema di informativa societaria.

3.8. Tutela della privacy

La **LUX IMPIANTI S.r.l** pone un'attenzione particolare alla tutela dei dati personali e alla protezione delle informazioni.

I Destinatari ai sensi del presente codice proteggono le informazioni acquisite o elaborate in occasione dell'espletamento delle proprie funzioni nel rispetto, oltre che delle applicabili disposizioni di legge e regolamenti, anche delle relative procedure interne. Ciascun Destinatario deve mantenere riservate le informazioni apprese soprattutto se potenzialmente idonee, qualora divulgate, a recare pregiudizio patrimoniale o di immagine all'Azienda, rispettando le norme di cui al Regolamento Europeo n. 679/2016 e del Codice della Privacy n. 163/2003 e successive modifiche e integrazioni oltreché alla normativa di settore.

3.9. Tutela della proprietà intellettuale e industriale

La **LUX IMPIANTI S.r.l**, riconosce una preminente rilevanza alla proprietà intellettuale o industriale, in ogni forma prevista dalla legge (diritto d'autore, marchi, brevetti o altro), e richiede il rispetto delle relative norme di legge. In particolare:

- le opere d'ingegno protette dal diritto d'autore non possono essere riprodotte senza le necessarie autorizzazioni
- è vietato ai Destinatari di utilizzare o alterare, in qualsiasi forma e/o modo e a qualsiasi scopo, beni o oggetti protetti da un diritto di proprietà industriale, senza il consenso dei titolari del diritto e/o di coloro che ne hanno la legittima disponibilità.

3.10. Concorrenza leale

La **LUX IMPIANTI S.r.l** crede fermamente nella concorrenza vivace e nel libero mercato ed esercita la propria attività in ottemperanza ai requisiti della normativa nazionale e comunitaria in materia di antitrust.

L'esercizio di una concorrenza leale rappresenta, infatti, una condizione necessaria per lo sviluppo e la crescita nei mercati di riferimento, oltre che uno stimolo costante al miglioramento della qualità dei prodotti realizzati.

3.11. Salvaguardia dell'ambiente

La salvaguardia dell'ambiente è un aspetto di estremo interesse per la **LUX IMPIANTI S.r.l.**, che indirizza le proprie attività al rispetto dell'equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali e tiene in considerazione i diritti delle generazioni future.

In particolare, i Destinatari dovranno prestare la massima attenzione all'applicazione ed al rispetto delle normative direttamente e/o indirettamente collegate alla protezione dell'ambiente, alla corretta gestione dei rifiuti, evitando ogni smaltimento, scarico e/o emissione, ecc. illecita di materiali nocivi e tratteranno seguendo le specifiche prescrizioni i rifiuti o residui considerati a maggior rischio. Inoltre i Destinatari dovranno seguire le direttive incluse nel piano di sostenibilità aziendale approvato.

3.12. Uso responsabile dei beni aziendali

Tutti i dipendenti hanno il dovere di rispettare e proteggere i beni di proprietà dell'Azienda loro affidati e di farne un uso responsabile.

3.13. Sicurezza dei Prodotti

La **LUX IMPIANTI S.r.l.** garantisce la sicurezza dei prodotti che immette in commercio: per fare questo osserva tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili e pone in essere adeguate procedure di controllo. Inoltre, la **LUX IMPIANTI S.r.l.** pone particolare nella sicurezza dei più piccoli e nell'adeguare i propri prodotti e servizi destinati a bambini e adolescenti alle loro esigenze educative osservando in modo scrupoloso tutte le norme legali, regolamentari e tecniche specificamente destinate alla loro protezione.

3.14. Rapporti con le Pubbliche Autorità

La **LUX IMPIANTI S.r.l.** intrattiene rapporti con le istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o società

pubbliche, di carattere locale, nazionale o internazionale nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di legalità e integrità e per tale motivazione garantisce la massima collaborazione nei rapporti con l'Autorità Giudiziaria, nonché con le Autorità di controllo e regolazione. È considerata, oltre che una violazione di legge, una specifica violazione del presente Codice Etico, l'induzione con violenza, minaccia, con offerta o promessa di denaro o di altra utilità, a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci della persona chiamata a rendere davanti all'autorità giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale, quando questa ha la facoltà di non rispondere, o comunque il tenere comportamenti che potrebbero essere interpretati come idonei ad acquisire vantaggi illeciti o indebiti o in modo improprio.

3.15. Tracciabilità

È compito di ogni soggetto destinatario del presente Codice Etico far sì che gli atti aziendali e la relativa documentazione siano sempre tracciati ed immediatamente rintracciabili, secondo criteri di ordine logico.

Coloro che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della documentazione aziendale, sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore diretto e/o all'Organismo di Vigilanza.

3.16. Rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione

Nel caso di partecipazioni a gare pubbliche, gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione nei vari settori dell'attività della **LUX IMPIANTI S.r.l.**, tutti coloro che a qualunque titolo operano nell'interesse dell'Azienda si devono attenere rigidamente alle procedure interne. Coloro che si interfacciano con la Pubblica Amministrazione improntano il proprio comportamento alla massima correttezza, trasparenza e rigore, evitando in ogni modo comportamenti che integrino pratiche corruttive e comunque qualsiasi promessa o dazione di utilità dirette o indirette anche a vantaggio di terzi, o che in ogni caso potrebbero essere interpretati come idonei ad acquisire vantaggi illeciti o indebiti o in modo improprio.

4. Modalità di attuazione e controllo

La **LUX IMPIANTI S.r.l.** si impegna a promuovere la conoscenza del Codice Etico da parte dei suoi Destinatari, a recepire il loro contributo nell'aggiornamento dei suoi contenuti ed a predisporre strumenti idonei ad assicurare la piena ed effettiva applicazione del Codice

stesso.

A tal fine la **LUX IMPIANTI S.r.l** assicurerà, anche attraverso l'eventuale individuazione di specifiche funzioni interne:

- la massima divulgazione del Codice Etico, che verrà messo a disposizione di ciascun Destinatario e di tutti coloro che entrano in rapporti con la Società, anche attraverso un'attività periodica di informazione e formazione, i cui risultati verranno sottoposti a verifica;
- l'approfondimento e l'aggiornamento del Codice al fine di adeguarlo costantemente ai cambiamenti che dovessero intervenire all'interno della Società;
- la messa a disposizione di adeguati strumenti conoscitivi circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice;
- l'emanazione di linee guida e l'attuazione di modelli organizzativi e procedure volte ad assicurare che i valori contenuti nel presente Codice siano rispettati nel comportamento concreto di tutti i Destinatari;
- la vigilanza sull'osservanza del Codice Etico, con strumenti e procedure idonee a prevenire e ridurre il rischio di violazione;
- lo svolgimento di verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme del Codice o ad esso collegate;
- la valutazione dei fatti e la conseguente attuazione, in caso di accertata violazione, di adeguate misure sanzionatorie;
- che nessuno possa subire conseguenze negative di qualunque genere per aver fornito notizie di possibili violazioni del Codice o delle norme ad esso collegate.

4.1. La comunicazione e diffusione del Codice Etico

La **LUX IMPIANTI S.r.l** ritiene fondamentale la corretta comunicazione e diffusione dei valori e dei principi contenuti nel Codice Etico.

Al tal fine il Codice Etico sarà pubblicato sul sito web istituzionale (<https://luximpianti.it/>), oltre ad essere presente all'interno della rete *intranet* aziendale. I fornitori, nei relativi contratti, prestano espressa adesione al Codice Etico.

Tale Codice è esplicitamente accettato altresì dai dipendenti all'atto dell'assunzione.

4.2. Violazioni del Codice Etico

La **LUX IMPIANTI S.r.l** valuta con rigore le infrazioni al presente Codice e ritiene che la formazione e il consolidamento di un'etica aziendale

sensibile ai valori della correttezza e della trasparenza presuppone, anzitutto, che tali valori siano acquisiti e rispettati da coloro che guidano le scelte aziendali, in modo da costituire esempio e stimolo per tutti coloro che, a qualsiasi livello, operano per l'Azienda.

La violazione dei principi di comportamento sopra illustrati, così come delle normative, dei regolamenti e delle procedure ivi richiamate, costituisce comportamento censurabile sotto il profilo disciplinare e inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto contrattuale.

L'autore della violazione incorre, oltre che nelle responsabilità e sanzioni eventualmente derivanti dalla legge quale conseguenza del comportamento tenuto, nelle sanzioni sotto indicate:

- a) se la violazione è commessa da un dipendente di una delle società comporta l'eventuale applicazione di sanzioni disciplinari previste dalla legge e dalle norme contrattuali, anche collettive, applicabili, dovendosi considerare, anche ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile, il rispetto degli obblighi di cui al presente Codice come parte integrante delle obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro. Tutte le sanzioni sono applicate conformemente a quanto previsto dalla legislazione giuslavoristica degli Stati in cui opera la Società;
- b) se la violazione è commessa da persona vincolata alla **LUX IMPIANTI S.r.l** da un rapporto di natura differente da quelli sopra indicati, la società ha facoltà di risolvere tale rapporto o comunque di recedere senza essere tenuta al versamento di indennizzi o risarcimenti, anche senza preavviso, attraverso decisione assunta da soggetto munito dei necessari poteri. Nella determinazione della sanzione si tiene conto delle concrete circostanze del caso e dell'eventuale reiterazione della violazione, tale clausola deve essere specificamente inserita nei titoli che danno origine ai rapporti con la persona.

La **LUX IMPIANTI S.r.l** provvede ad implementare le procedure, regolamentazioni, comunicazioni ed istruzioni che si rendono opportune per una corretta applicazione delle sanzioni.

4.3. Vigilanza sul Codice Etico

Il compito di vigilare sul rispetto delle norme del presente Codice Etico è affidato agli organismi deputati al Controllo Interno della Società ed all'Organismo di Vigilanza limitatamente a quelle fattispecie aventi una diretta correlazione con i presupposti degli illeciti contemplati nel D.

Lgs. 231/01 e nel Modello adottato dalla Società.

Tutti i Destinatari sono comunque chiamati a farsi parte attiva nella vigilanza sul Codice Etico.

4.4. Segnalazioni di comportamenti non in linea con il Codice Etico

Le segnalazioni in merito a casi di presunte violazioni (anche tentate) delle norme di comportamento statuite dal presente Codice Etico, purché rientranti nelle fattispecie indicate al precedente paragrafo 4.3, devono essere segnalate alla casella di posta: odv231@luximpianti.it

L'Organismo agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

La **LUX IMPIANTI S.r.l** promuove la prevenzione e la verifica di ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice Etico e di comportamento e incoraggia i Destinatari a riferire tempestivamente all'Organismo di Vigilanza ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice etico e di comportamento purché riferibile alle fattispecie sopra indicate, della quale vengano a conoscenza.

Fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'articolo 2043 del Codice civile, il Destinatario che segnali in buona fede all'Organismo di Vigilanza condotte illecite o, comunque, contrarie al Codice etico e di comportamento, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio ruolo, non andrà soggetto a responsabilità.

4.5. Sistema Disciplinare

Ai sensi degli artt. 6, comma 2, lett. e) e 7, comma 4, lett. b) del D. Lgs. n. 231/01, il Modello può ritenersi efficacemente attuato solo qualora preveda un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure in esso indicate.

Tale sistema disciplinare si rivolge ai lavoratori dipendenti, agli amministratori, ai collaboratori esterni, fornitori e partner, prevedendo adeguate sanzioni di carattere disciplinare e/o contrattuale.

L'applicazione delle sanzioni prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, poiché le regole di condotta e le procedure interne sono vincolanti per i destinatari, indipendentemente

dall'effettiva realizzazione di una condotta vietata quale conseguenza del comportamento commesso. La graduazione delle sanzioni previste dal sistema disciplinare è riportata al relativo paragrafo del Modello Organizzativo.

5. Entrata in vigore

Le disposizioni del presente Codice Etico entrano in vigore a decorrere dalla data di pubblicazione del Codice Etico.