



Bilancio Sociale
Consuntivo 2013

Indice

PREMESSA METODOLOGICA	3
IDENTITÀ	3
Chi siamo	3
Politiche del lavoro	3
Descrizione dell'attività lavorativa.....	4
LA MISSION	5
Mappa dei nostri portatori di interesse.....	5
LA VISION	6
LAVORO	6
Tipologia contrattuale	6
Distribuzione degli occupati per attività	7
Distribuzione degli occupati per fasce d'età	7
Distribuzione malattie per attività.....	8
Distribuzione infortuni per attività	8
Distribuzione lavoro straordinario per attività anno 2013.....	9
Iscritti al sindacato anno 2013.....	9

Premessa metodologica

La presentazione del Bilancio Sociale, è suddivisa in cinque sezioni: utilità sociale, lavoro, qualità, partecipazione e dati economici.

Anche in questa edizione del Consuntivo abbiamo voluto dare ampio spazio all'*ascolto dei nostri interlocutori*.

- Il confronto con gli interlocutori in fase di elaborazione del bilancio è stato molto utile e stimolante per il dibattito e le considerazioni emerse.
- Per il rapporto con gli *stakeholder*, quest'anno abbiamo voluto scegliere interlocutori particolarmente vicini: alcuni dipendenti; Colleghi di lavoro con cui operiamo

Identità

Chi siamo

Lux Impianti srl è un'Azienda giovane e pronta ad affermarsi e competere in ambito commerciale ed industriale in Italia e all'estero.

Nel corso degli anni ha consolidato la propria presenza operando nel settore della progettazione, montaggio e manutenzione di impianti elettrici, tecnologici, di strumentazione e automazione nei settori chimico, petrolchimico, civile, industriale, Pubblica Amministrazione e privato.

La società è specializzata anche nella commercializzazione di materiale elettrico ed elettro-strumentale. L'Azienda è certificata con sistema Qualità ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, con il CSQ.

Politiche del lavoro

Coerentemente con la voce della mission che ci impegna a garantire ai dipendenti continuità di occupazione, condizioni economiche, sociali e professionali, percorsi formativi qualificanti, la Azienda Lux Impianti Srl orienta l'impostazione delle proprie politiche del lavoro secondo alcune linee guida: la piena applicazione delle norme contrattuali, la realizzazione di momenti formativi costanti.

A) Il lavoro e le regole

L' Azienda Lux Impianti Srl:

- applica il contratto collettivo nazionale metalmeccanico industrie;
- applica la contribuzione piena e non il salario medio convenzionale;
- tutela il lavoro femminile, in particolare l'aspetto della maternità;
- applica condizioni di miglior favore.

B) La formazione e l'aggiornamento

L'Azienda:

- assicura ai lavoratori che ne hanno diritto il conseguimento sul lavoro della qualifica richiesta;
- aggiorna, con la formazione continua, gli operatori, anche organizzando momenti formativi su richieste specifiche dei gruppi di lavoro;

C) La gestione dei Servizi

Descrizione dell'attività lavorativa

Le attività svolte dall'azienda possono essere riassunte nelle seguenti mansioni:

✦ ATTIVITÀ DI UFFICIO

Tale mansione prevede l'espletamento di pratiche, quali la contabilità generale, la compilazione di documenti contabili e di gestione del personale, dei fornitori, ecc., mediante l'utilizzo di personal computer ed altre tecnologie informatiche

✦ ATTIVITÀ DI DEPOSITO/MAGAZZINO/VENDITA

Tale mansione prevede le attività di deposito/prelievo di merci/attrezzature e quella di vendita di forniture elettriche ed elettrostrumentali generali ed alcune attività di ufficio (quali fatture o documenti di trasporto delle merci). Per le attività di movimentazione dei materiali è messo a disposizione dei lavoratori un transpallet elettrico, che consente di ridurre al minimo i rischi per la salute legati alla movimentazione manuale dei carichi.

✦ ATTIVITÀ DI ELETTRICISTA

Tale mansione può prevedere le seguenti attività:

- realizzazione/manutenzione /riparazione impianti e quadri elettrici, manutenzione e riparazione motori elettrici;

Tali attività sono principalmente svolte presso i cantieri mobili o temporanei, ciò non toglie che la fase di preparazione dei componenti può avvenire presso la sede fissa.

In caso di installazione di impianti elettrici, si procede all'individuazione e delineazione delle tracce, alla loro esecuzione, all'assemblaggio preliminare del materiale da installare. Alla posa in opera ed ai controlli finali dei dispositivi di sicurezza.

Per quanto riguarda la manutenzione e riparazione, si procede all'analisi del guasto ed alla riparazione e/o sostituzione del materiale difettoso.

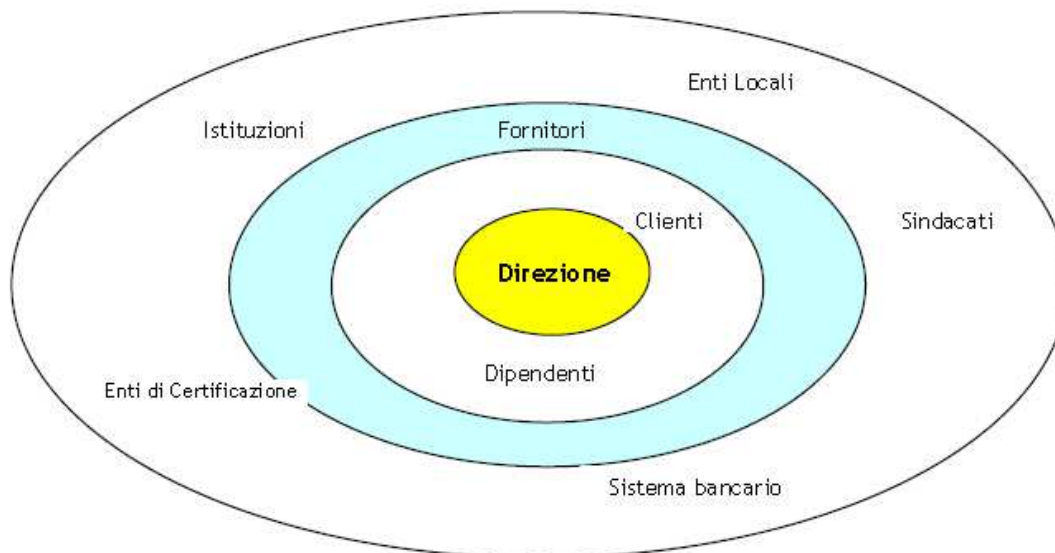
La Mission

- Impegno manageriale ed abilità gestionali costantemente orientati a realizzare e sviluppare un patrimonio tecnico aziendale altamente competitivo con potenzialità organizzative e capacità esecutive per ogni tipo di prestazione, a beneficio di ogni categoria di Committenza, sia pubblica che privata.
- Continua ricerca di specializzazione mediante investimenti costanti in risorse umane e strumentali, per acquisire e dotare l'azienda di tutte le principali e proficue innovazioni tecnologiche espresse in campo internazionale dal settore di appartenenza.
- Applicazione puntuale di normative, leggi, regolamenti nazionali ed internazionali attinenti alla tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e dell'etica.

Mappa dei nostri portatori di interesse

Nella mappa sono riportate le categorie di interlocutori dell'Azienda, vale a dire coloro che, direttamente o indirettamente, hanno un interesse nell'attività che svolgiamo.

Il Bilancio Sociale è indirizzato a loro, affinché abbiano la possibilità di valutare quanto la nostra attività sia rispondente ai loro interessi e quanto gli obiettivi e le azioni siano coerenti con gli enunciati della *mission*.



Legenda

Clienti	Enti committenti
Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato e determinato
Fornitori	Le aziende che forniscono beni e servizi utili alla realizzazione delle attività
Enti locali	Comuni, Aziende USL, Quartieri, Provincia, Regione, in quanto enti di governo del territorio nel quale operiamo
Sindacati	Le organizzazioni sindacali di riferimento per i lavoratori della Lux Impianti Srl nei loro diversi organismi di rappresentanza
Sistema bancario	Banche e istituti finanziari

La Vision

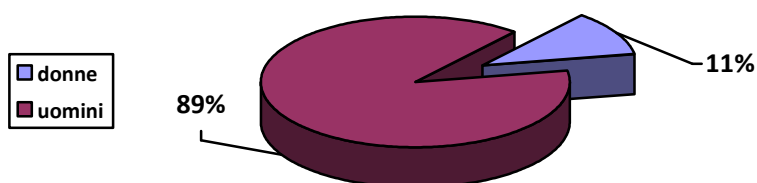
La società aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi terzi, cioè con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione dell'azienda o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento. Sono terzi coloro che effettuano investimenti connessi alle attività svolte dalla Lux Impianti Srl, in primo luogo i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner d'affari. In senso allargato sono inoltre terzi tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività della Società.

Lavoro

Tipologia contrattuale

Indicatore: tipo di contratti	Anno 2013
Dipendenti a Tempo Indeterminato	13
Dipendenti a Tempo Determinato	5
TOTALE DIPENDENTI	18
Lavoratori autonomi con Contratto a Progetto	0
TOTALE OCCUPATI	18

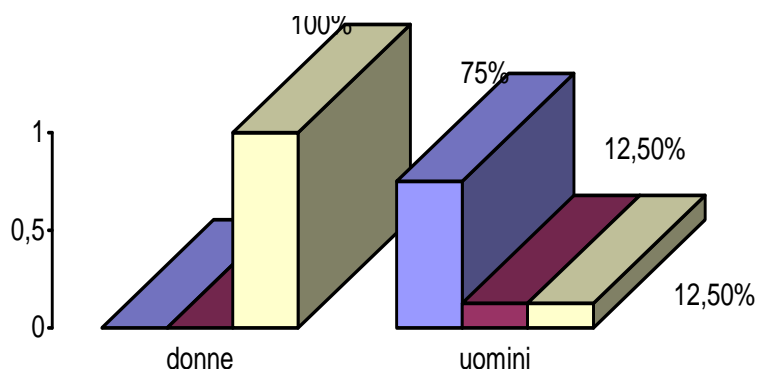
Distribuzione degli occupati distinti per sesso



Donne (%)	Uomini (%)
2 (11%)	16 (89%)

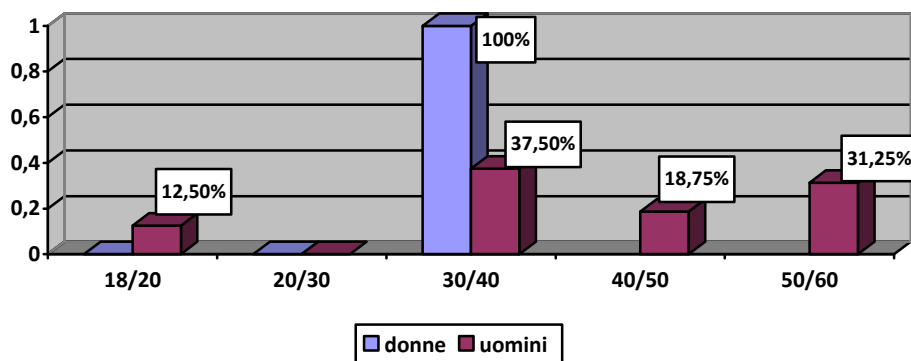
Distribuzione degli occupati per attività

Settore	Donne	% Donne	Uomini	% Uomini	Totale	% Totale anno 2013
elettricista	0	0,00%	12	75 %	12	66.66%
magazzinieri	0	0,00%	2	12.5%	2	11.12%
impiegati	2	100%	2	12.5%	4	22.22%
TOTALE	2	11%	16	89%	18	100,00%



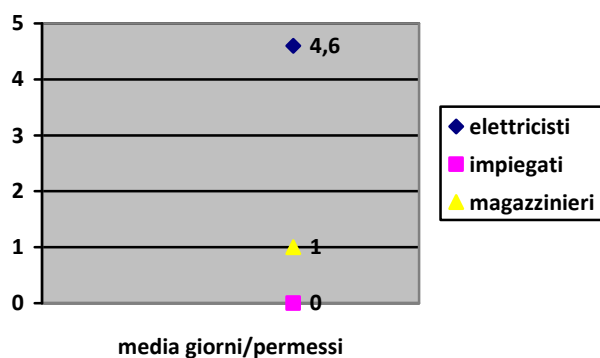
Distribuzione degli occupati per fasce d'età

Età	Donne	% Donne	Uomini	% Uomini	Totale	% Totale anno 2013
18/20	0	0	2	12.50%	2	11%
20/30	0	0	0	0	0	0
30/40	2	100%	6	37.50%	8	44%
40/50	0	0	3	18.75%	3	17%
50/60	0	0	5	31.25%	5	28%
TOTALE	2	11%	16	89%	18	100,00%



Distribuzione malattie per attività

Settore	N° Dipendenti	N° Permessi malattie	N° giorni di malattia	Giorni totali lavorativi	Media giorni/permessi	% giorni Malattie anno 2013
elettricisti	12	5	23	218	4,6 giorni	10.55 %
impiegati	4	0	0	218	—	—
magazzinieri	2	1	1	218	1 giorni	0.45%
TOTALE	18	6	24	1236	5,6 giorni	11%



Distribuzione infortuni per attività

Settore	N° infortuni	N° giorni di infortunio	Giorni totali lavorativi	Media giorni/infortuni	% giorni infortuni anno 2013
impiegato	0	0	218	0	0,00
Elettricista	0	0	218	0	0,00
magazziniere	0	0	218	0	0,00
TOTALE	0	0	218	0	0,00

Distribuzione lavoro straordinario per attività anno 2013

Settore	ore di lavoro straordinario	ore totale lavorative	% lavoro straordinario anno 2013
impiegato	0	3424(2*1712)	0.00%
Impiegato (donna)	0	1344	0.00%
Impiegato (assunto ottobre)	0	400	0.00%
magazziniere	45	3424(2*1712)	1.3%
elettricista	159	20544(12*1712)	0,77%
TOTALE	204	29.136	2.07%

Iscritti al sindacato anno 2013

Settore	N° dipendenti iscritti	Totale dipendenti	% lavoratori	% sul totale dei lavoratori
elettricisti	0	12	0%	0%
impiegati	0	4	0%	0%
magazzinieri	0	2	0%	0%
TOTALE	0	18	0%	0%

Aggiornato al 20.03.2014

Direzione

