

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

Sezione “Candidature” del sito www.luximpianti.it

La presente informativa disciplina il trattamento dei dati personali conferiti dagli utenti mediante il form di candidatura disponibile nella sezione “Candidature” del sito www.luximpianti.it. La presente informativa è resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (“GDPR”) e integra, per la sola sezione candidature, l’informativa generale del sito internet www.luximpianti.it, alla quale si rinvia per quanto non espressamente previsto nel presente documento.

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è **Lux Impianti S.r.l.**, con sede legale in Tramutola (PZ), nella persona del legale rappresentante pro tempore. Il Titolare determina le finalità e i mezzi del trattamento dei dati personali conferiti mediante il form di candidatura e adotta le misure tecniche e organizzative ritenute adeguate al fine di garantire un trattamento conforme ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.

2. Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati personali, designato ai sensi dell’art. 37 GDPR, è contattabile al seguente indirizzo e-mail: privacy@luximpianti.it. L’interessato può rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati per ogni questione relativa al trattamento dei propri dati personali e all’esercizio dei diritti previsti dal GDPR.

3. Interessati

La presente informativa si rivolge alle persone fisiche che trasmettono spontaneamente la propria candidatura mediante il form disponibile nella sezione “Candidature” del sito www.luximpianti.it.

4. Categorie di dati personali trattati

Attraverso il form di candidatura il Titolare può trattare le seguenti categorie di dati personali:

- a) dati identificativi e di contatto, quali nome, cognome, indirizzo e-mail, numero di telefono, recapito WhatsApp, comune e provincia di residenza;
- b) dati relativi alla posizione o al ruolo per il quale il candidato presenta la candidatura;
- c) dati relativi a requisiti personali e professionali, quali possesso di patente, disponibilità a trasferte, anni di esperienza nel ruolo, settori in cui il candidato ha lavorato, titolo di studio, livello di conoscenza dell’italiano e ulteriori informazioni rilevanti rispetto al profilo professionale;
- d) dati relativi alla formazione, alle abilitazioni e alle certificazioni, quali formazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, abilitazioni per ambienti speciali, lavori in quota, spazi confinati, certificazioni tecniche, patentini e qualifiche professionali;
- e) dati relativi alle competenze tecniche e operative specifiche per il ruolo prescelto;
- f) dati contenuti nel curriculum vitae e negli eventuali documenti allegati dal candidato;
- g) ulteriori informazioni liberamente inserite dal candidato nei campi aperti del form o nel curriculum vitae.

Il candidato è invitato a inserire esclusivamente dati pertinenti rispetto alla candidatura e a non trasmettere informazioni non necessarie rispetto alla finalità di selezione.

5. Categorie particolari di dati personali

Il Titolare non richiede al candidato di conferire dati appartenenti alle categorie particolari di cui all’art. 9 GDPR, quali, a titolo esemplificativo, dati relativi alla salute, origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, biometrici o relativi alla vita sessuale o all’orientamento sessuale. Il candidato è pertanto invitato a non inserire nel curriculum vitae, negli allegati o nei campi liberi del form dati appartenenti a tali categorie, salvo che tali informazioni siano strettamente necessarie in relazione alla posizione ricercata, all’adempimento di obblighi normativi o all’applicazione di specifiche tutele previste dall’ordinamento. Qualora il candidato inserisca spontaneamente dati appartenenti a categorie particolari, il Titolare li tratterà nei soli limiti in cui il trattamento risulti necessario per la gestione della candidatura, per l’adempimento di obblighi di legge o per l’esercizio di diritti in sede amministrativa o giudiziaria, adottando misure adeguate di riservatezza, minimizzazione e limitazione dell’accesso.

6. Finalità del trattamento

I dati personali conferiti mediante il form di candidatura sono trattati per le seguenti finalità:

- a) ricevere e registrare la candidatura trasmessa dall'interessato;
- b) gestire le comunicazioni con il candidato;
- c) verificare la coerenza preliminare del profilo rispetto al ruolo selezionato e alle esigenze organizzative, tecniche e operative del Titolare;
- d) analizzare il curriculum vitae e le risposte rese nel form al fine di individuare competenze, esperienze, requisiti, abilitazioni, certificazioni e disponibilità dichiarate;
- e) generare, mediante strumenti informatici e sistemi di intelligenza artificiale, una sintesi testuale del profilo, un punteggio preliminare e un indicatore di coerenza rispetto ai parametri ricercati dal Titolare;
- f) supportare il personale autorizzato del Titolare nelle attività di preselezione, valutazione e organizzazione delle candidature;
- g) svolgere eventuali colloqui, approfondimenti, verifiche documentali o ulteriori attività precontrattuali connesse alla selezione;
- h) conservare la documentazione relativa alla candidatura per il tempo necessario alla gestione della selezione e, ove previsto, per eventuali future opportunità professionali;
- i) adempiere a obblighi di legge o tutelare diritti del Titolare, ove necessario.

7. Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali conferiti per la presentazione, ricezione e gestione della candidatura trova la propria base giuridica nell'art. 6, par. 1, lett. b), GDPR, in quanto necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato. Il trattamento dei dati personali mediante strumenti informatici e sistemi di intelligenza artificiale destinati all'analisi preliminare del curriculum vitae, delle risposte rese nel form, alla generazione di una sintesi testuale, all'attribuzione di un punteggio preliminare e alla classificazione della candidatura mediante indicatori di coerenza rispetto ai profili ricercati dal Titolare trova fondamento nell'art. 6, par. 1, lett. f), GDPR, nei limiti del legittimo interesse del Titolare a organizzare in modo efficiente, coerente e tracciabile le attività di preselezione del personale. Tale trattamento è svolto con modalità proporzionate rispetto alla finalità perseguita e con specifiche garanzie a tutela dell'interessato. In particolare, la sintesi, il punteggio e l'indicatore generati dal sistema non producono effetti decisionali automatici, non determinano da soli l'esclusione del candidato e sono sempre sottoposti alla valutazione di personale autorizzato del Titolare. Il trattamento eventualmente necessario per adempiere a obblighi di legge trova fondamento nell'art. 6, par. 1, lett. c), GDPR. Il trattamento eventualmente necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto del Titolare trova fondamento nell'art. 6, par. 1, lett. f), GDPR, nei limiti del legittimo interesse alla tutela dei propri diritti. L'eventuale conservazione della candidatura per future opportunità professionali, ove prevista, avviene sulla base del consenso libero, specifico, informato e facoltativo dell'interessato, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. a), GDPR. Il mancato conferimento di tale consenso non pregiudica la valutazione della candidatura riferita alla selezione in corso.

8. Natura del conferimento

Il conferimento dei dati richiesti nel form è facoltativo, ma necessario per consentire al Titolare di ricevere, gestire e valutare la candidatura. Il mancato conferimento dei dati contrassegnati come obbligatori, ovvero il mancato caricamento del curriculum vitae ove richiesto, comporta l'impossibilità per il Titolare di prendere in considerazione la candidatura. Il conferimento di dati ulteriori nei campi liberi o nel curriculum vitae è rimesso alla libera scelta del candidato, fermo restando l'invito a trasmettere esclusivamente informazioni pertinenti e non eccedenti rispetto alla finalità di selezione.

9. Utilizzo di strumenti informatici e sistemi di intelligenza artificiale a supporto della preselezione

Nell'ambito della gestione delle candidature, il Titolare si avvale di strumenti informatici e sistemi di intelligenza artificiale destinati a supportare l'attività preliminare di analisi, classificazione e organizzazione dei profili ricevuti. Il sistema analizza le informazioni dichiarate dal candidato nel form di candidatura e contenute nel curriculum vitae, estrae elementi rilevanti del profilo professionale, individua competenze, esperienze, qualifiche, abilitazioni, certificazioni, settori di esperienza, disponibilità e requisiti dichiarati, e genera una sintesi testuale del profilo. Il sistema attribuisce inoltre alla candidatura un punteggio preliminare e un indicatore di coerenza rispetto ai parametri ricercati dal Titolare per le figure professionali di interesse. La logica generale del trattamento consiste nel raffronto automatizzato tra le informazioni fornite dal candidato e i criteri di ricerca definiti dal Titolare in relazione alla posizione o all'area professionale di interesse. Tali criteri possono riguardare, a titolo esemplificativo, esperienza maturata, mansioni

precedentemente svolte, titoli di studio, qualifiche professionali, abilitazioni, certificazioni, competenze tecniche, disponibilità territoriale o temporale, conoscenza della lingua italiana, formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, coerenza del percorso professionale e rispondenza ai requisiti essenziali o preferenziali della posizione. L'indicatore generato dal sistema rappresenta esclusivamente il grado preliminare di corrispondenza tra la candidatura e i parametri ricercati dal Titolare. A fini interni, il sistema può classificare la candidatura mediante indicatori quali "alta coerenza con il profilo ricercato", "coerenza da approfondire" o "bassa coerenza preliminare", ovvero mediante formule equivalenti. La sintesi, il punteggio e l'indicatore generati dal sistema hanno funzione esclusivamente istruttoria, organizzativa e di supporto alla preselezione. Essi non determinano, da soli, l'esclusione del candidato, la convocazione a colloquio, l'ammissione a una fase successiva della selezione o l'instaurazione del rapporto di lavoro. Ogni decisione rilevante in merito alla candidatura è rimessa a personale autorizzato del Titolare, che conserva il potere di esaminare direttamente il curriculum vitae e le risposte fornite nel form, verificare la correttezza della sintesi generata, valutare il punteggio attribuito, confermare, modificare o disattendere l'indicatore proposto dal sistema e assumere una decisione autonoma sulla candidatura. Nessuna candidatura viene esclusa automaticamente sulla sola base del punteggio o dell'indicatore generato dal sistema.

10. Supervisione umana e riesame della candidatura

Il Titolare assicura che l'utilizzo degli strumenti automatizzati e dei sistemi di intelligenza artificiale non sostituisca la valutazione umana della candidatura. Il personale autorizzato incaricato della preselezione può accedere al curriculum vitae originale, alle risposte rese nel form, alla sintesi generata dal sistema, al punteggio attribuito e all'indicatore di coerenza assegnato alla candidatura. Il personale autorizzato può verificare, correggere, integrare, modificare o disattendere l'output generato dal sistema, anche nei casi in cui la candidatura risulti classificata con un basso livello di coerenza preliminare rispetto ai parametri ricercati. Il candidato ha diritto di richiedere l'intervento umano, esprimere la propria opinione, contestare la valutazione automatizzata e chiedere il riesame della propria candidatura, scrivendo all'indirizzo privacy@luximpianti.it. In relazione all'utilizzo di strumenti automatizzati e sistemi di intelligenza artificiale a supporto della preselezione, il candidato può richiedere informazioni sul trattamento, ottenere l'intervento umano, esprimere la propria opinione, contestare la valutazione automatizzata e chiedere il riesame della propria candidatura, scrivendo all'indirizzo e-mail privacy@luximpianti.it.

11. Destinatari dei dati personali

I dati personali del candidato sono trattati da personale interno del Titolare espressamente autorizzato e istruito, nei limiti delle rispettive mansioni e secondo le istruzioni impartite dal Titolare. In particolare, i dati possono essere trattati da soggetti incaricati della gestione delle candidature, della selezione del personale, della gestione tecnica del sito e della manutenzione dei sistemi informatici. I dati personali potranno inoltre essere trattati da soggetti esterni che forniscono servizi tecnici, informatici, cloud, hosting, gestione del form, archiviazione documentale, posta elettronica, supporto alla gestione delle candidature, manutenzione dei sistemi e strumenti di supporto alla preselezione, compresi sistemi di intelligenza artificiale. Tali soggetti, ove trattino dati personali per conto del Titolare, sono nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR e operano sulla base di specifiche istruzioni documentate.

I dati personali dei candidati non sono diffusi.

12. Fornitori, infrastruttura cloud e localizzazione dei dati

Il sistema di intelligenza artificiale utilizzato a supporto della preselezione è basato su tecnologia fornita da un operatore stabilito nell'Unione Europea. La conservazione dei dati, dei curriculum vitae, delle risposte fornite nel form e della documentazione relativa alle candidature avviene mediante infrastrutture cloud con localizzazione nell'Unione Europea. Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative volte a limitare l'accesso ai dati ai soli soggetti autorizzati, a garantire la riservatezza delle candidature, a prevenire accessi non autorizzati, perdita, alterazione, divulgazione indebita o utilizzo non conforme alle finalità dichiarate.

13. Trasferimenti di dati verso Paesi terzi

Alla data di pubblicazione della presente informativa, il trattamento dei dati personali relativi alle candidature non comporta trasferimenti sistematici verso Paesi terzi rispetto allo Spazio Economico Europeo. Qualora, per ragioni tecniche, organizzative o di evoluzione dei servizi utilizzati, si rendesse necessario un trasferimento di dati personali verso Paesi terzi, tale trasferimento avverrà esclusivamente nel rispetto degli artt. 44 e ss. GDPR, sulla base di una decisione di

adeguatezza della Commissione europea o, in mancanza, di garanzie adeguate, quali le Clausole Contrattuali Standard adottate dalla Commissione europea, unitamente alle ulteriori misure eventualmente necessarie.

14. Modalità del trattamento e misure di sicurezza

Il trattamento è effettuato con strumenti informatici, telematici e, ove necessario, con modalità manuali. Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 GDPR, tenendo conto della natura dei dati trattati, delle finalità del trattamento, dei rischi per i diritti e le libertà degli interessati e delle caratteristiche degli strumenti utilizzati. Le misure adottate comprendono, nei limiti applicabili, sistemi di autenticazione, autorizzazione degli accessi, limitazione dei privilegi, protezione delle infrastrutture cloud, gestione degli account, tracciabilità degli accessi ove disponibile, misure di riservatezza, procedure di cancellazione o anonimizzazione alla scadenza dei tempi di conservazione e istruzioni al personale autorizzato.

15. Periodo di conservazione

I dati personali conferiti per la candidatura sono conservati per il tempo necessario alla gestione della procedura di selezione. Decorso il periodo di conservazione applicabile, i dati saranno cancellati o resi anonimi, salvo che la conservazione ulteriore sia necessaria per adempiere a obblighi di legge o per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

16. Conservazione per future opportunità professionali

Ove il Titolare intenda conservare la candidatura per future opportunità professionali, il candidato potrà prestare uno specifico consenso mediante apposita casella separata e non preselezionata. Il consenso è facoltativo e può essere revocato in qualsiasi momento scrivendo all'indirizzo privacy@luximpianti.it. Il mancato consenso alla conservazione per future opportunità non pregiudica la valutazione della candidatura riferita alla selezione in corso.

17. Assenza di diffusione e comunicazione a soggetti non autorizzati

I dati personali dei candidati non saranno pubblicati, diffusi o resi conoscibili a soggetti indeterminati. La comunicazione dei dati avverrà esclusivamente nei confronti dei soggetti autorizzati dal Titolare o dei fornitori coinvolti nella gestione tecnica, organizzativa e documentale della candidatura, nei limiti necessari allo svolgimento delle rispettive attività.

18. Diritti dell'interessato

Il candidato può esercitare, nei limiti e alle condizioni previste dal GDPR, i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 GDPR. In particolare, il candidato ha diritto di ottenere l'accesso ai dati personali che lo riguardano, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti, la cancellazione dei dati nei casi previsti dalla normativa, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati nei casi applicabili, l'opposizione al trattamento e le tutele previste in relazione ai trattamenti automatizzati. Le richieste possono essere inviate al seguente indirizzo e-mail: privacy@luximpianti.it.

19. Reclamo all'Autorità di controllo

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, il candidato che ritenga che il trattamento dei dati personali che lo riguardano avvenga in violazione del GDPR ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità indicate sul sito www.garanteprivacy.it.

20. Aggiornamenti della presente informativa

La presente informativa potrà essere aggiornata in caso di modifiche al form di candidatura, alle finalità del trattamento, ai sistemi informatici utilizzati, ai fornitori coinvolti, alle modalità di impiego degli strumenti di intelligenza artificiale, ai tempi di conservazione o alla normativa applicabile. La versione aggiornata sarà pubblicata nella sezione "Candidature" del sito www.luximpianti.it.